



УТВЕРЖДАЮ»  
Ректор Карагандинского  
университета, д.э.н., профессор  
Аймагамбетов Е.Б.

тверждено на заседании  
Ученого совета КараУК  
Протокол № 8 «29» 04 2025 г.

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
7М04106 «МЕНЕДЖМЕНТ»**

Уровень: магистратура (МА)  
(профильная)

КАРАГАНДА 2025

Образовательная программа «Менеджмент» составлена на основании Государственного общеобязательного стандарта высшего ипослевузовского образования, утвержденного Приказом МНВО РК от 20 июля 2022 года № 2 (с изменениями и дополнениями), Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в ОВПО от 20 апреля 2011 года № 152 (с изменениями и дополнениями), Национальной/ отраслевой рамки квалификаций, профессионального стандарта «Управление малой (средней) фирмой».

**Разработчики (академический комитет):**

Даuletова А.М. – председатель Академического комитета, к.э.н., доцент кафедры менеджмента и инновации

Салауатова Д.М. – заведующий кафедрой, PhD, доцент кафедры менеджмента и инновации

Бексеитова К.К. – директор ОО Торговой Палаты Карагандинской области

Куаналиев А.А. – директор ТОО «Интелпром», руководитель проекта, практический работник, старший преподаватель кафедры менеджмента и инновации

Орынбасарова Е.Д. - доктор PhD., профессор кафедры менеджмента и инновации

Аубакирова Ж.Б. – PhD, старший преподаватель кафедры менеджмента и инновации

Блялов Б.Е. - доцент кафедры менеджмента и инновации

Хамиев О.З. – магистрант ОП «Стратегический менеджмент и лидерство»

Бойченко В.М. – студент ОП «Менеджмент»

Шохаманова А.М. – докторант ОП «Инновационный менеджмент»

**Рецензенты (эксперты):**

Купалова Г.И. – д.э.н., профессор кафедры «Экологического менеджмента и предпринимательства» Киевского национального Университета им. Т.Шевченко

Ангелов И. – PhD, ассоциированный профессор, заместитель декана факультета экономики и делового администрирования, Софийский университет имени Святого Клиmenta Охридского

Образовательная программа обсуждена и одобрена на заседании академического комитета «14» апреля 2025 г., протокол № 2

Образовательная программа рассмотрена и рекомендована на заседании Учебно-методического совета университета. Протокол №4 от «27» марта 2025 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт образовательной программы	4
2 Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы	6
2.1 Присуждаемая степень	6
2.2 Перечень должностей специалиста	6
3. Содержание образовательной программы	7
3.1 Учебный план образовательной программы	7
3.2 Сведения о дисциплинах	8
4. Компетенции и результаты обучения образовательной программы	11
4.1 Перечень компетенций и результатов обучения	11
4.2 Матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе в целом с формируемыми компетенциями	12
4.3 Карта формирования компетенций	13
5. Концепция развития образовательной программы	14
6. Лист согласования программы	17

## 1. Паспорт образовательной программы

№	Название поля	Примечание
1	Регистрационный номер	7М04100213
2	Код и классификация области образования	7М04 Бизнес, управление и право
3	Код и классификация направлений подготовки	7М041 Бизнес и управление
4	Группа образовательных программ	М072 Менеджмент и управление
5	Наименование образовательной программы	Менеджмент 7М04106
6	Вид ОП	Действующая ОП
7	Цель ОП	Подготовка высококвалифицированных кадров, способных применять и критически анализировать полученные знания при решении управленческих проблем, эффективно адаптироваться к динамично изменяющимся социально-экономическим и профессиональным условиям деятельности, владеющих навыками научно-исследовательской и профессиональной работы
8	Уровень по МСКО	7
9	Уровень по НРК	7
10	Уровень по ОРК	7
11	Отличительные особенности ОП	Нет
	ВУЗ-партнер (СОП)	
	ВУЗ-партнер (ДДОП)	
12	Перечень компетенций	Формируется матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе с формируемыми компетенциями (приложение 4.2)
13	Результаты обучения	
14	Форма обучения	очная
15	Язык обучения	казахский, русский
16	Объем кредитов	Профильное направление – 60 кредитов

17	Присуждаемая академическая степень	- Профильное направление - магистр бизнеса и управления по ОП 7М04106 «Менеджмент»
18	Наличие приложения к лицензии на направление подготовки кадров	Номер KZ34LAA00021414 (005)
19	Наличие аккредитации ОП	Действующая государственная лицензия KZ34LAA00021414 от 02.02.2021 г., дата выдачи свидетельства 30.04.2022, регистрационный номер SA-A № 0237/3
	Наименование аккредитационного органа	Независимое агентство по обеспечению качества в образовании, Казахстан.
	Срок действия аккредитации	30.04.2022 – 29.04.2029
20	Сведения о дисциплинах	Сведения о дисциплинах ВК/КВ, БД, ПД (приложение 3.2)
21	Уникальность программы	<p>Уникальность образовательной программы «Менеджмент» направлена профессиональную подготовку специалистов в сфере стратегического менеджмента для компаний и организаций, бизнес-среды, стремящихся сделать успешную карьеру, стать лидерами в области управления и экономики и эффективно управлять деятельностью организаций в условиях рыночной конкуренции</p> <p>Выпускники образовательной программы «Менеджмент»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- свободно владеют профессиональным управленческим инструментарием, необходимым для решения управленческих задач из сферы бизнеса, государственной политики, сектора экономики.</li> <li>- занимают сегодня ключевые позиции в научной и исследовательской сфере, но и являются известными представителями отечественного бизнеса и политики.</li> <li>- востребованы на динамично развивающемся рынке труда - как в органах государственного управления, научных</li> </ul>

		заведениях и в ВУЗах, так и в сфере частного бизнеса, предпринимательства, международных организаций.
22	«Условия реализации образовательной программы для лиц с инвалидностью и особыми образовательными потребностями»	<p>Для обеспечения доступности образовательной программы предусмотрены следующие условия:</p> <p><b>Архитектурная доступность</b> Доступ к адаптированной среде: пандусы, специальные аудитории и санитарные помещения.</p> <p><b>Учебно-методическое обеспечение</b> Учебные материалы в альтернативных форматах (аудио, шрифт Брайля).</p> <p><b>Адаптированные методы оценки знаний</b> (устные экзамены, продленное время, ассистенты).</p> <p><b>Организация образовательного процесса</b> Индивидуальные учебные планы, дистанционные технологии, гибкий график занятий.</p> <p><b>Психолого-педагогическая поддержка</b> Консультации специалистов (тьюторы, психологи), адаптационные мероприятия Повышение квалификации ППС по инклюзивному образованию.</p>

## 2. Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы

### 2.1 Присуждаемая степень::

Выпускнику образовательной программы 7М04106 «Менеджмент» присваивается степень: магистр бизнеса и управления по ОП 7М04106 «Менеджмент»

### 2.2 Перечень должностей специалиста:

главный менеджер, менеджер -аналитик, новатор, предприниматель, управляющий, коммерческий директор, руководитель подразделений государственных структур управления и предприятий различных форм собственности.

### 3. Содержание образовательной программы

#### 3.1 Учебный план образовательной программы



"Согласовано"  
Директор Палаты Предпринимателей  
по Карагандинской области  
Кульгинов Е.Д.  
2025 г.

КАРАГАНДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КАЗПОТРЕБСОЮЗА



Ректор

Аймагамбетов Е.Б.

Учебный план

Код и классификация области образования: 7M04 Бизнес, управление и право  
Код и классификация направления подготовки: 7M041 Бизнес и управление  
Группа образовательных программ: M072 Менеджмент и управление  
Код и наименование образовательной программы: 7M04106 "Менеджмент"  
Вид образовательной программы: действующими  
Присуждаемая степень: магистр бизнеса и управления по ОП 7M04106 "Менеджмент"  
Срок обучения: 2 года  
Очная форма обучения  
прием 2025 года

Цикл дисциплины	Код дисциплины	ОК/ВК/КВ	Наименование дисциплины	Трудоемкость		Форма контроля	Виды учебной работы л/пр/СРОП/СРО/всего	Распределение по семестрам	
				Кредиты	Академ. часы			1	2
<b>БКМ 1.1 Базовый-коммуникативный модуль</b>									
БД	1Уа 2022mag	ВК	Иностранный язык (профессиональный)	2	60	экз	0/30/15/15/60	2	
БД	Men2022	ВК	Менеджмент	2	60	экз	15/15/15/15/60	2	
БД	РП-2022	ВК	Психология управления	2	60	экз	15/15/15/15/60	2	
БД	MSAEP2022	КВ	Математико-статистический анализ экономических процессов	4	120	экз	15/30/15/60/120	4	
			Математические методы оценки и управления экономическими рисками						
<b>ПОМ 2.1 Профессионально-ориентированный модуль 1</b>									
ПД	SM2022	ВК	Стратегический менеджмент (углубленный курс)	4	120	экз	15/30/15/60/120	4	
ПД	BMSR2022	КВ	Бизнес - модели и стратегии их развития Контроллинг	5	150	экз	15/30/15/90/150	5	
ПД	MTSE 2022 Tstu2022 SII_2022 mag	КВ	Менеджмент в цифровой экономике Цифровые технологии в управлении Системы искусственного интеллекта	5	150	экз	15/30/15/90/150	5	
			Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса						
ПД	KUSOB2022	КВ	Управление инновациями на предприятиях	5	150	экз	15/30/15/90/150	5	
ПД	UIP2022	ВК	Производственная практика	10	300	отчет			10
<b>Итого по модулям теоретического обучения и практической подготовки</b>				39	1170			29	10
<b>ЭИМ 3.1 Экспериментально-исследовательский, итоговый модуль</b>									
ЭИРМ	EIRM	ОК	Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировок и выполнение магистерского проекта	13	390	отчет		1	12
ДВО	DVO		Дополнительные виды обучения						
ИА	OZMP	ОК	Оформление и защита магистерского проекта	8	240				8
<b>Общая трудоемкость образовательной программы</b>				60	1800			30	30

Учебный план составлен на основе Государственного общеобразовательного стандарта послевузовского образования от 20 июля 2022 г. №2 (с изменениями на 04.03.2025 г.) и профессионального стандарта "Управление малой (средней) фирмой".

Проректор по Академическим вопросам

Директор ДАР ВПО

Заведующий кафедрой

Накипова Г.Н.

Даниирова М.Т.

Салаяутова Д.М.

### 3.2 Сведения о дисциплинах

№	Наименование дисциплины	Краткое описание дисциплины	Кол-во кредитов	Результаты обучения
1	Иностранный язык (профессиональный)	Дисциплина направлена на развитие навыков и умений использования иностранного языка в профессиональной сфере. Курс включает изучение специализированной лексики, профессиональной терминологии, и грамматических конструкций, применимых в различных профессиональных контекстах. Программа курса охватывает такие аспекты, как деловая переписка, подготовка и проведение презентаций, ведение переговоров, а также чтение и перевод профессиональной литературы.	2	РО1
2	Менеджмент	Изучение дисциплины «Менеджмент» способствует формированию системы концептуальных знаний в области менеджмента, навыков применения современных организационно-управленческих методов для повышения эффективности бизнес-процессов организаций.	2	РО1
3	Психология управления	Дисциплина ориентирована на освоение обучающимися знаний о психологическом содержании управления как социальной системы и сферы профессиональной деятельности. Содержит социально-психологические знания, необходимые для анализа и прогнозирования эффективности управления, оптимизации управленческих взаимоотношений и решений, а также психологию управленческой деятельности, управленческого общения и конфликтов, принятия управленческих решений в учебно-воспитательном процессе высшей школы.	2	РО2
4	Математико-статистический анализ экономических процессов	Изложение основных статистических методов, применяемых для анализа экономических процессов, рассмотрение практических задач по формализации экономических проблем, построению математических моделей,	4	РО3, РО8

		содержательной интерпретации и анализе результатов вычислений.		
5	Математические методы оценки и управления экономическими рисками	Изложение основных математических методов оценки степени экономических рисков, управления отраслевыми и региональными рисками.	4	РО3, РО8
6	Стратегический менеджмент (углубленный курс)	Дисциплина ориентирована на выработку общих представлений о предмете и проблемах стратегического менеджмента, овладение основными категориями и основными понятиями данной дисциплины, формирование современного экономического мышления на основе выработки представлений о сущности, принципах и методах стратегического менеджмента	4	РО8
7	Бизнес - модели и стратегии их развития	Дисциплина «Бизнес-модели и стратегии их развития» служит для приобретения знаний и компетенций применения современных управлеченческих подходов, инструментов бизнес-моделирования, государственного регулирования, организации использования финансовых, материальных и иных ресурсов в процессе формирования и реализации стратегий управления предпринимательскими структурами в корпоративной и коммерческой сферах казахстанской экономики.	5	РО5
8	Контроллинг	Дисциплина предназначена для обеспечения подготовки специалистов, владеющих научными методами системного анализа, позволяющими формализовать процесс принятия управлеченческих решений, структурировать знания в экспертных системах и системах поддержки принятия решений.	5	РО4
9	Менеджмент в цифровой экономике	Изучение дисциплины «Менеджмент в цифровой экономике» способствует формированию знаний в области принятия стратегических и оперативных управлеченческих решений в условиях цифровой трансформации экономико-управлеченческих систем	5	РО5
10	Цифровые технологии в управлении	Формирование у магистрантов общих знаний в области управления современных информационных технологий, ознакомление слушателей с	5	РО5

		видами и особенностями новых ИТ, возможностями применения их для решения задач, возникающих в профессиональной деятельности.		
11	Системы искусственного интеллекта	Организационные и математические основы ИС. Инженерия знаний. Статистический подход к ИС. Интеллектуальные системы, логический вывод. Современных программные приложения систем ИИ. Технология проектирования экономических интеллектуальных систем (ИС). Проектирование и организация ИС «Дедукция». Нейронные сети. Самоорганизующиеся карты Кохонена. Методы кластерного анализа. Нейропакеты. Методы машинного обучения. Процесс Data Mining. Моделирование интеллектуальных систем.	5	РО5
12	Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса	Дисциплина ориентирована на освоение магистрантами концептуальных и практических основ формирования корпоративной социальной ответственности как необходимого элемента устойчивого развития организации в системе корпоративное управление , усвоение теоретико-методологических подходов к определению сущности корпоративной социальной ответственности; овладение навыками анализа нефинансовой социальной отчётности компании; формирование навыков разработки социальных программ и социальных отчетов организаций.	5	РО7
13	Управление инновациями на предприятии	Дисциплина ориентирована на формирование комплекса теоретических знаний в области управления инновациями, научно-техническим прогрессом, а также прикладными знаниями в области развития форм и методов управления НТП на предприятии в условиях рыночной экономики	5	РО6

## 4. Компетенции и результаты обучения образовательной программы

### 4.1 Перечень компетенций и результатов обучения

Шифр компетенции	Содержание компетенции	Формируемые результаты обучения (коды)	Содержание результата обучения по образовательной программе
ОК1	Способность принимать управленческие решения в различных видах деятельности и в полиязычной среде	Р01	Реализует управленческие и коммуникативные навыки в профессиональной сфере и иноязычной среде
		Р02	Демонстрирует знания психологических механизмов управленческой деятельности в условиях постоянно меняющейся социальной действительности
ОК2	Осуществление расчетно-экономической и аналитической деятельности с использованием математического аппарата	Р03	Применяет модели и методы математико-статистического анализа с использованием современных программных и технических средств в изучении экономических процессов и принятии эффективных решений
ПК1	Способность принимать стратегические управленческие решения, базирующиеся на построении бизнес-моделей и анализе управленческих взаимосвязей и на направленные развитие бизнеса	Р04	Осуществляет планирование, формирование и анализ бизнес-стратегий компаний, проводит контроллинг данных процессов на основе использования передовых знаний и формирования суждений с учетом социальных, этических и научных соображений
		Р05	Владеет техникой построения и разработки бизнес-процессов компаний в условиях цифровой трансформации и развития систем искусственного интеллекта
ПК2	Способность вести организационно-управленческую	Р06	Самостоятельно осуществляет планирование, проектирование и продвижение проектов в рамках

	деятельность, направленную повышение социальной ответственности бизнеса и продвижение различных видов экономической деятельности, направленных на инновации	на	инновационного предпринимательства	развития
		и	PO7	Применяет положения корпоративной социальной ответственности при проектировании организационных структур и разработке стратегий развития бизнеса
ПК3	Способность планировать и проводить научно-прикладные и экспериментальные исследования в области управления, интегрировать знания в рамках самостоятельного автономного обучения	на	PO8	Умеет самостоятельно интегрировать, систематизировать, актуализировать знания и применять их на профессиональном уровне в исследовательской и управленческой деятельности в области менеджмента для обеспечения эффективной деятельности функциональных подразделений и компаний в целом

#### 4.2 Матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе в целом с формируемыми компетенциями

	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8
ОК1	*	*						
ОК2			*					
ПК1				*	*			
ПК2						*	*	
ПК3								*

### 4.3 Карта формирования компетенций

Шифр компетенции	Код дисциплины	Название дисциплин, формирующих компетенции	ОК/ВК/КВ	Объем в кредитах	Кол-во часов	Форма оценки достижения результата
OK1	IYa 2022mag	Иностранный язык (профессиональный)	ВК	2	60	экз
OK1	Men2022	Менеджмент	ВК	2	60	экз
OK1	PU-2022	Психология управления	ВК	2	60	экз
OK2	MSAEP2022	Математико-статистический анализ экономических процессов	КВ	4	120	экз
	MMOUE2022	Математические методы оценки и управления экономическими рисками				
ПК1, ПК2	SM2022.	Стратегический менеджмент (углубленный курс)	ВК	4	120	экз
	BMSR2022	Бизнес - модели и стратегии их развития	КВ	5	150	экз
	Kon2022	Контроллинг				
	MTsE 2022	Менеджмент в цифровой экономике	КВ	5	150	экз
	TsTU2022	Цифровые технологии в управлении				
	SII.2022mag	Системы искусственного интеллекта				
	KUSOB2022	Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса	КВ	5	150	экз
	UIP2022	Управление инновациями на предприятии				
	PP 2022.	Производственная практика	ВК	10	300	отчет
Итого по модулям теоретического обучения и практической подготовки				39	1170	
ПК3	EIRM	Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	OK	13	390	отчет
	DVO	Дополнительные виды обучения				
	OZMP	Оформление и защита магистерского проекта	OK	8	240	защита
Общая трудоемкость образовательной программы				60	1800	

## 5. План развития образовательной программы магистратуры

Задачи	Целевые индикаторы	Показатели			
		Ед.из м.	2025- 2026	2026- 2027	2027- 2028
<b>ПРИОРИТЕТ 1. ПОСТРОЕНИЕ ДИНАМИЧНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ЭКОСИСТЕМЫ ПОСРЕДСТВОМ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ</b>					
<b>Задача 1.2</b> Развитие послевузовского образования	Численность обучающихся по ОП	чел	4	5	5
	Количество магистрантов и докторантов, проходивших стажировку за рубежом за последний учебных год	чел	-	-	-
	Количество выпускников с дипломом «с отличием»	чел	1	1	1
	Уровень трудоустройства выпускников	%	95	100	100
<b>Задача 1.3</b> Развитие непрерывного образования	Количество массовых открытых онлайн-курсов (МООК), разработанных вузом и представленных в открытом доступе в национальных и зарубежных образовательных платформах, таких, как moocs.kz, openu.kz, coursera.org и т.д.	шт.	1	1	1
<b>Задача 1.4</b> Трансформация методов преподавания и развитие новых форм обучения	Количество ППС, прошедших повышение квалификации по профилю читаемых дисциплин в рамках ОП	чел.	9	12	14
	Количество практических работников, привлеченных к проведению учебных занятий, чтению элективных дисциплин	чел.	2	2	3
	Количество выпускных квалификационных работ, выполненных по заказу предприятий	шт.	2	3	4
<b>ПРИОРИТЕТ 2. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА</b>					
<b>Задача 2.1</b> Повышение научно-исследовательского потенциала и инновационной активности университета	Доля преподавателей с ученой степенью	%	78	80	85
	Количество преподавателей, имеющих звание «Лучший преподаватель», государственных наград, стипендий, грантов	чел.	1	1	1
	Общее число публикаций	ед	40	45	50
	Количество публикаций в журналах Web of science / Scopus	ед	2	2	2
	Число публикаций в перечне КОКСНВО	ед	15	20	25
	Количество цитирований	ед	5	5	5

	публикаций				
	Индекс Хирша	ед	Салауатова Д.М. 3, Орынбасар ова Е.Д. 5, Притворов а Т.П. 4, Сихимбаев а Д.Р. 4, Легостаева А.А. 2, Джазықбаева Б.К. 5, Даулетова А.М. 3, Несипбаев Р.Е. 2, Аубакиров а Ж.Б. 2, Курмангал иева Л.А. 1	Салауатова Д.М. 3, Орынбасар ова Е.Д. 5, Притворова Т.П. 4, Сихимбаев а Д.Р. 4, Легостаева А.А. 2, Джазықбаева Б.К. 5, Даулетова А.М. 3, Несипбаев Р.Е. 2, Аубакирова Ж.Б. 2, Курмангал иева Л.А. 1, Рымбеков С.Е. 1	Салауатова Д.М. 4, Орынбасар ова Е.Д. 5, Притворова Т.П. 4, Сихимбаев а Д.Р. 4, Легостаева А.А. 2, Джазықбаева Б.К. 5, Даулетова А.М. 4, Несипбаев Р.Е. 2, Аубакирова Ж.Б. 2, Курмангалиева Л.А. 2, Рымбеков С.Е. 1
	Количество совместных публикаций с научными организациями	ед	2	3	4
	Количество совместных публикаций с промышленными бизнес-партнерами	ед	2	3	4
	Количество публикаций по ЦУР	ед	2	2	2
<b>Задача 2.2</b> Создание многоканальной системы финансирования научных исследований кафедр	Общий объем финансирования НИР (государственное и негосударственное финансирование, международные гранты) (ФНИР)	тыс. тенге	500	500	500
	Количество руководителей научных проектов	чел	1	1	1
	Число свидетельств по интеллектуальной собственности: лицензий, патентов, авторских свидетельств, изобретений преподавателей	шт.	5	5	5
<b>Задача 2.3</b> Привлечение обучающихся в науку и производство	Число обучающихся-победителей на научно-практических конференциях, олимпиадах в Казахстане и странах СНГ	чел	3	3	4
	Число обучающихся - победителей на научно-практических конференциях, олимпиадах в дальнем зарубежье	чел.	1	1	1
	Число свидетельств по интеллектуальной собственности: лицензий, патентов, авторских свидетельств, изобретений обучающихся	ед.	1	1	1
<b>ПРИОРИТЕТ 3. ЭФФЕКТИВНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА КАК РАВНОПРАВНОГО ПАРТНЕРА В МИРОВОЕ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО</b>					
<b>Задача 3.1</b> Соответствие	Число совместных образовательных программ	ед.	-	-	1

международным стандартам качества в области исследовательских и образовательных программ	двуdiplomного образования с зарубежными вузами с выдачей дипломов или сертификатов (TOP -700 рейтинга QS)				
	Количество дисциплин, преподаваемых на иностранных языках	ед.	1	2	2
	Количество совместных публикаций с представителями зарубежных организаций	ед	1	1	1
<b>Задача 3.2</b> Благоприятная среда для обучения и исследований	Число иностранных обучающихся	чел	2	2	2
	Число иностранных преподавателей, задействованных в учебном процессе (не менее 2-х недель)	чел	-	-	1
	Число обучающихся по входящей внешней мобильности	чел	1	1	1
	Число обучающихся по исходящей внешней мобильности	чел	1	1	1
	Число выпускников вуза, получивших международные гранты или международные стипендии (кроме стипендии Болашак)	чел.	-	-	1
<b>Задача 3.3</b> Повышение международного имиджа Карагандинского университета Казпотребсоюза	Число международных научных проектов	ед	1	1	1
	Количество стран с представителями которых реализуются научные проекты	ед	-	-	1
	Число ППС, имеющих диплом/ученую степень вузов дальнего зарубежья	чел	-	-	-
	Количество подписчиков на официальный интернет- ресурс кафедры в социальных сетях	чел	400	500	600
	Количество ссылок на сайт университета на сайтах партнеров кафедры	ед.	2	2	2
<b>ПРИОРИТЕТ 4. РЕАЛИЗАЦИЯ ТРЕТЬЕЙ МИССИИ УНИВЕРСИТЕТА, ЧЕРЕЗ ФОРМИРОВАНИЕ У МОЛОДЕЖИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ПАТРИОТИЗМА И ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ</b>					
<b>Задача 4.1</b> Реализация комплекса по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности молодежи	Количество дисциплин, охватывающих вопросы устойчивого развития	ед	4	4	4

6. Лист согласования образовательной программы

Должность	Подпись	ФИО
Проректор по академическим вопросам, д.э.н., профессор		Накипова Г.Н
Проректор по научной работе и инновациям, д.э.н., профессор		Сихимбаев М.Р.
Директор департамента академического развития высшего и послевузовского образования, к.э.н., профессор		Даниярова М.Т.
Декан факультета экономики, управления и предпринимательства, к.э.н., профессор		Гимранова Г.И.
Директор департамента по стратегическому развитию		Глазунова С.Б.
Зав. кафедрой менеджмента и инноваций, PhD, ассоциированный профессор		Салауатова Д.М.