

ҚАЗҒҰТЫНУОДАҒЫ
ҚАРАҒАНДЫ УНИВЕРСИТЕТІ



КАРАГАНДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
КАЗПОТРЕБСОЮЗА



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Карагандинского
университета, д.э.н., профессор
Аймагамбетов Е.Б.

Утверждено на заседании
Ученого совета КарУК
Протокол № 8 «29» 04 2025 г.

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
7M04106 «МЕНЕДЖМЕНТ»**

Уровень: магистратура (МА)
(профильная)

КАРАГАНДА 2025

Образовательная программа «Менеджмент» составлена на основании Государственного общеобязательного стандарта высшего и послевузовского образования, утвержденного Приказом МНВО РК от 20 июля 2022 года № 2 (с изменениями и дополнениями), Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в ОВПО от 20 апреля 2011 года № 152 (с изменениями и дополнениями), Национальной/отраслевой рамки квалификаций, профессионального стандарта «Управление малой (средней) фирмой».

Разработчики (академический комитет):

Даулетова А.М. – председатель Академического комитета, к.э.н., доцент кафедры менеджмента и инновации

Салауатова Д.М. – заведующий кафедрой, PhD, доцент кафедры менеджмента и инновации

Бексеитова К.К. – директор ОО Торговой Палаты Карагандинской области

Куаналиев А.А. – директор ТОО «Интелпром», руководитель проекта, практический работник, старший преподаватель кафедры менеджмента и инновации

Орынбасарова Е.Д. - доктор PhD., профессор кафедры менеджмента и инновации

Аубакирова Ж.Б. – PhD, старший преподаватель кафедры менеджмента и инновации

Блялов Б.Е. - доцент кафедры менеджмента и инновации

Хамиев О.З. – магистрант ОП «Стратегический менеджмент и лидерство»

Бойченко В.М. – студент ОП «Менеджмент»

Шохаманова А.М. – докторант ОП «Инновационный менеджмент»

Рецензенты (эксперты):

Купалова Г.И. – д.э.н., профессор кафедры «Экологического менеджмента и предпринимательства» Киевского национального Университета им. Т.Шевченко

Ангелов И. – PhD, ассоциированный профессор, заместитель декана факультета экономики и делового администрирования, Софийский университет имени Святого Климента Охридского

Образовательная программа обсуждена и одобрена на заседании академического комитета «14» апреля 2025 г., протокол № 2

Образовательная программа рассмотрена и рекомендована на заседании Учебно-методического совета университета. Протокол №4 от «27»марта 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт образовательной программы	4
2. Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы	6
2.1 Присуждаемая степень	6
2.2 Перечень должностей специалиста	6
3. Содержание образовательной программы	7
3.1 Учебный план образовательной программы	7
3.2 Сведения о дисциплинах	8
4. Компетенции и результаты обучения образовательной программы	11
4.1 Перечень компетенций и результатов обучения	11
4.2 Матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе в целом с формируемыми компетенциями	12
4.3 Карта формирования компетенций	13
5. Концепция развития образовательной программы	14
6. Лист согласования программы	17

1. Паспорт образовательной программы

№	Название поля	Примечание
1	Регистрационный номер	7M04100213
2	Код и классификация области образования	7M04 Бизнес, управление и право
3	Код и классификация направлений подготовки	7M041 Бизнес и управление
4	Группа образовательных программ	M072 Менеджмент и управление
5	Наименование образовательной программы	Менеджмент 7M04106
6	Вид ОП	Действующая ОП
7	Цель ОП	Подготовка высококвалифицированных кадров, способных применять и критически анализировать полученные знания при решении управленческих проблем, эффективно адаптироваться к динамично изменяющимся социально-экономическим и профессиональным условиям деятельности, владеющих навыками научно-исследовательской и профессиональной работы
8	Уровень по МСКО	7
9	Уровень по НРК	7
10	Уровень по ОРК	7
11	Отличительные особенности ОП	Нет
	ВУЗ-партнер (СОП)	
	ВУЗ-партнер (ДДОП)	
12	Перечень компетенций	Формируется матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе с формируемыми компетенциями (приложение 4.2)
13	Результаты обучения	
14	Форма обучения	очная
15	Язык обучения	казахский, русский
16	Объем кредитов	Профильное направление – 60 кредитов

17	Присуждаемая академическая степень	- Профильное направление - магистр бизнеса и управления по ОП 7М04106 «Менеджмент»
18	Наличие приложения к лицензии на направление подготовки кадров	Номер KZ34LAA00021414 (005)
19	Наличие аккредитации ОП	Действующая государственная лицензия KZ34LAA00021414 от 02.02.2021 г., дата выдачи свидетельства 30.04.2022, регистрационный номер SA-A № 0237/3
	Наименование аккредитационного органа	Независимое агентство по обеспечению качества в образовании, Казахстан.
	Срок действия аккредитации	30.04.2022 – 29.04.2029
20	Сведения о дисциплинах	Сведения о дисциплинах ВК/КВ, БД, ПД (приложение 3.2)
21	Уникальность программы	<p>Уникальность образовательной программы «Менеджмент» направлена профессиональную подготовку специалистов в сфере стратегического менеджмента для компании и организаций, бизнес-среды, стремящихся сделать успешную карьеру, стать лидерами в области управления и экономики и эффективно управлять деятельностью организации в условиях рыночной конкуренции</p> <p>Выпускники образовательной программы «Менеджмент»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - свободно владеют профессиональным управленческим инструментарием, необходимым для решения управленческих задач из сферы бизнеса, государственной политики, сектора экономики. - занимают сегодня ключевые позиции в научной и исследовательской сфере, но и являются известными представителями отечественного бизнеса и политики. - востребованы на динамично развивающемся рынке труда - как в органах государственного управления, научных

		заведениях и в ВУЗах, так и в сфере частного бизнеса, предпринимательства, международных организациях.
22	«Условия реализации образовательной программы для лиц с инвалидностью и особыми образовательными потребностями»	<p>Для обеспечения доступности образовательной программы предусмотрены следующие условия:</p> <p>Архитектурная доступность Доступ к адаптированной среде: пандусы, специальные аудитории и санитарные помещения.</p> <p>Учебно-методическое обеспечение Учебные материалы в альтернативных форматах (аудио, шрифт Брайля).</p> <p>Адаптированные методы оценки знаний (устные экзамены, продленное время, ассистенты).</p> <p>Организация образовательного процесса Индивидуальные учебные планы, дистанционные технологии, гибкий график занятий.</p> <p>Психолого-педагогическая поддержка Консультации специалистов (тьюторы, психологи), адаптационные мероприятия</p> <p>Повышение квалификации ППС по инклюзивному образованию.</p>

2. Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы

2.1 Присуждаемая степень::

Выпускнику образовательной программы 7М04106 «Менеджмент» присваивается степень: магистр бизнеса и управления по ОП 7М04106 «Менеджмент»

2.2 Перечень должностей специалиста:

главный менеджер, менеджер -аналитик, новатор, предприниматель, управляющий, коммерческий директор, руководитель подразделений государственных структур управления и предприятий различных форм собственности.

3. Содержание образовательной программы

3.1 Учебный план образовательной программы

"Согласовано"
Директор Наццеты Предпринимателей
по Карагандинской области
Кульневский Е.Д.
2025 г.

КАРАГАНДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КАЗПОТГЕБСОЮЗА



УТВЕРЖДАЮ
Протокол Ученого Совета № 2025г.

Ректор: Аймагамбетов Е.Б.

Учебный план

Код и классификация области образования: 7М04 Бизнес, управление и право
Код и классификация направления подготовки: 7М041 Бизнес, управление и право
Группа образовательных программ: М072 Менеджмент и управление
Код и наименование образовательной программы: 7М04106 "Менеджмент"
Вид образовательной программы: действующая
Присуждаемая степень: магистр бизнеса и управления по ОП 7М04106 "Менеджмент"
Срок обучения: 1 год
Очная форма обучения
прием 2025 года

прием 2025 года									
Цикл дисциплины	Код дисциплины	ОК/ВК/КВ	Наименование дисциплины	Трудовое количество		Форма контроля	Виды учебной работы д/пр/СРОП/СРО/всего	Распределение по семестрам	
				Кредиты	Академ. часы			1	2
	БКМ 1.1 Базовый-коммуникативный модуль								
БД	IYa 2022mag	ВК	Иностранный язык (профессиональный)	2	60	экс	0/30/15/15/60	2	
БД	Men2022	ВК	Менеджмент	2	60	экс	15/15/15/15/60	2	
БД	PLI-2022	ВК	Психология управления	2	60	экс	15/15/15/15/60	2	
БД	MSAEP2022	КВ	Математико-статистический анализ экономических процессов	4	120	экс	15/30/15/60/120	4	
	MMOUEP 2022		Математические методы оценки и управления экономическими рисками						
	ПОМ 2.1 Профессионально-ориентированный модуль. I								
ПД	SM2022	ВК	Стратегический менеджмент (углубленный курс)	4	120	экс	15/30/15/60/120	4	
ПД	BMSR2022	КВ	Бизнес - модели и стратегии их развития	5	150	экс	15/30/15/90/150	5	
	Kon2022		Контроллинг						
ПД	MTyE 2022	КВ	Менеджмент в цифровой экономике	5	150	экс	15/30/15/90/150	5	
	TsTU2022		Цифровые технологии в управлении						
	SH.2022 mag		Системы искусственного интеллекта	5	150	экс	15/30/15/90/150	5	
ПД	KUSOB2022	КВ	Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса						
	UIP2022		Управление инновациями на предприятии	10	300	экс	15/30/15/90/150	5	
ПД	PP 2022	ВК	Производственная практика						
	Итого по модулям теоретического обучения и практической подготовки			39	1170	отчет		29	10
	ЭИМ 3.1 Экспериментально-исследовательский, итоговый модуль								
ЭИРМ	EIRM	ОК	Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	13	390	отчет		1	12
ДВО	DVO		Дополнительные виды обучения	3	240				
ИА	OZMP	ОК	Оформление и защита магистерского проекта						
	Общая трудовое количество образовательной программы			60	1800			30	30
Учебный план составлен на основе Государственного образовательного стандарта									

Учебный план составлен на основе Государственного общеобразовательного стандарта послужившего образования от 20 июля 2022г. №2 (с изменениями на 04.03.2025г.) и профессионального стандарта "Управление малой (средней) фирмой"

Проректор по Академическим вопросам

Директор ДАР ВПО

Заведующий кафедрой

Накипова Г.Н.

Давкирова М.Т.

Салаутова Д.М.

3.2 Сведения о дисциплинах

№	Наименование дисциплины	Краткое описание дисциплины	Кол-во кредитов	Результаты обучения
1	Иностранный язык (профессиональный)	Дисциплина направлена на развитие навыков и умений использования иностранного языка в профессиональной сфере. Курс включает изучение специализированной лексики, профессиональной терминологии, и грамматических конструкций, применимых в различных профессиональных контекстах. Программа курса охватывает такие аспекты, как деловая переписка, подготовка и проведение презентаций, ведение переговоров, а также чтение и перевод профессиональной литературы.	2	PO1
2	Менеджмент	Изучение дисциплины «Менеджмент» способствует формированию системы концептуальных знаний в области менеджмента, навыков применения современных организационно-управленческих методов для повышения эффективности бизнес-процессов организации.	2	PO1
3	Психология управления	Дисциплина ориентирована на освоение обучающимися знаний о психологическом содержании управления как социальной системы и сферы профессиональной деятельности. Содержит социально-психологические знания, необходимые для анализа и прогнозирования эффективности управления, оптимизации управленческих взаимоотношений и решений, а также психологию управленческой деятельности, управленческого общения и конфликтов, принятия управленческих решений в учебно-воспитательном процессе высшей школы.	2	PO2
4	Математико-статистический анализ экономических процессов	Изложение основных статистических методов, применяемых для анализа экономических процессов, рассмотрение практических задач по формализации экономических проблем, построению математических моделей,	4	PO3, PO8

		содержательной интерпретации и анализе результатов вычислений.		
5	Математические методы оценки и управления экономическими рисками	Изложение основных математических методов оценки степени экономических рисков, управления отраслевыми и региональными рисками.	4	PO3, PO8
6	Стратегический менеджмент (углубленный курс)	Дисциплина ориентирована на выработку общих представлений о предмете и проблемах стратегического менеджмента, овладение основными категориями и основными понятиями данной дисциплины, формирование современного экономического мышления на основе выработки представлений о сущности, принципах и методах стратегического менеджмента	4	PO8
7	Бизнес - модели и стратегии их развития	Дисциплина «Бизнес-модели и стратегии их развития» служит для приобретения знаний и компетенций применения современных управленческих подходов, инструментов бизнес-моделирования, государственного регулирования, организации использования финансовых, материальных и иных ресурсов в процессе формирования и реализации стратегий управления предпринимательскими структурами в корпоративной и коммерческой сферах казахстанской экономики.	5	PO5
8	Контроллинг	Дисциплина предназначена для обеспечения подготовки специалистов, владеющих научными методами системного анализа, позволяющими формализовать процесс принятия управленческих решений, структурировать знания в экспертных системах и системах поддержки принятия решений.	5	PO4
9	Менеджмент в цифровой экономике	Изучение дисциплины «Менеджмент в цифровой экономике» способствует формированию знаний в области принятия стратегических и оперативных управленческих решений в условиях цифровой трансформации экономико-управленческих систем	5	PO5
10	Цифровые технологии в управлении	Формирование у магистрантов общих знаний в области управления современных информационных технологий, ознакомление слушателей с	5	PO5

		видами и особенностями новых ИТ, возможностями применения их для решения задач, возникающих в профессиональной деятельности.		
11	Системы искусственного интеллекта	Организационные и математические основы ИС. Инженерия знаний. Статистический подход к ИС. Интеллектуальные системы, логический вывод. Современные программные приложения систем ИИ. Технология проектирования экономических интеллектуальных систем (ИС). Проектирование и организация ИС «Дедукция». Нейронные сети. Самоорганизующиеся карты Кохонена. Методы кластерного анализа. Нейропакеты. Методы машинного обучения. Процесс Data Mining. Моделирование интеллектуальных систем.	5	PO5
12	Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса	Дисциплина ориентирована на освоение магистрантами концептуальных и практических основ формирования корпоративной социальной ответственности как необходимого элемента устойчивого развития организации в системе корпоративное управление, усвоение теоретико-методологических подходов к определению сущности корпоративной социальной ответственности; овладение навыками анализа нефинансовой социальной отчетности компании; формирование навыков разработки социальных программ и социальных отчетов организации.	5	PO7
13	Управление инновациями на предприятии	Дисциплина ориентирована на формирование комплекса теоретических знаний в области управления инновациями, научно-техническим прогрессом, а также прикладными знаниями в области развития форм и методов управления НТП на предприятии в условиях рыночной экономики	5	PO6

4. Компетенции и результаты обучения образовательной программы

4.1 Перечень компетенций и результатов обучения

Шифр компетенции	Содержание компетенции	Формируемые результаты обучения (коды)	Содержание результата обучения по образовательной программе
ОК1	Способность принимать управленческие решения в различных видах деятельности и полиязычной среде	РО1	Реализует управленческие и коммуникативные навыки в профессиональной сфере и иноязычной среде
		РО2	Демонстрирует знания психологических механизмов управленческой деятельности в условиях постоянно меняющейся социальной действительности
ОК2	Осуществление расчетно-экономической и аналитической деятельности с использованием математического аппарата	РО3	Применяет модели и методы математико-статистического анализа с использованием современных программных и технических средств в изучении экономических процессов и принятии эффективных решений
ПК1	Способность принимать стратегические управленческие решения, базирующиеся на построении бизнес-моделей и анализе управленческих взаимосвязей и направленные на развитие бизнеса	РО4	Осуществляет планирование, формирование и анализ бизнес-стратегий компаний, проводит контроллинг данных процессов на основе использования передовых знаний и формирования суждений с учетом социальных, этических и научных соображений
		РО5	Владеет техникой построения и разработки бизнес-процессов компаний в условиях цифровой трансформации и развития систем искусственного интеллекта
ПК2	Способность вести организационно-управленческую	РО6	Самостоятельно осуществляет планирование, проектирование и продвижение проектов в рамках

	деятельность, направленную на повышение социальной ответственности бизнеса и продвижение различных видов экономической деятельности, направленных на инновации		инновационного развития предпринимательства
		PO7	Применяет положения корпоративной социальной ответственности при проектировании организационных структур и разработке стратегий развития бизнеса
ПК3	Способность планировать и проводить научно-прикладные и экспериментальные исследования в области управления, интегрировать знания в рамках самостоятельного автономного обучения	PO8	Умеет самостоятельно интегрировать, систематизировать, актуализировать знания и применять их на профессиональном уровне в исследовательской и управленческой деятельности в области менеджмента для обеспечения эффективной деятельности функциональных подразделений и компании в целом

4.2 Матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе в целом с формируемыми компетенциями

	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8
OK1	*	*						
OK2			*					
ПК1				*	*			
ПК2						*	*	
ПК3								*

4.3 Карта формирования компетенций

Шифр компетенции	Код дисциплины	Название дисциплин, формирующих компетенции	ОК/ВК/КВ	Объем в кредитах	Кол-во часов	Форма оценки достижения результата
ОК1	IYa 2022mag	Иностранный язык (профессиональный)	ВК	2	60	ЭКЗ
ОК1	Men2022	Менеджмент	ВК	2	60	ЭКЗ
ОК1	PU-2022	Психология управления	ВК	2	60	ЭКЗ
ОК2	MSAEP2022	Математико-статистический анализ экономических процессов	КВ	4	120	ЭКЗ
	MMOUEP 2022	Математические методы оценки и управления экономическими рисками				
ПК1, ПК2	SM2022.	Стратегический менеджмент (углубленный курс)	ВК	4	120	ЭКЗ
	BMSR2022	Бизнес - модели и стратегии их развития	КВ	5	150	ЭКЗ
	Kon2022	Контроллинг				
	MTsE 2022	Менеджмент в цифровой экономике	КВ	5	150	ЭКЗ
	TsTU2022	Цифровые технологии в управлении				
	SII.2022 mag	Системы искусственного интеллекта				
	KUSOB2022	Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса	КВ	5	150	ЭКЗ
	UIP2022	Управление инновациями на предприятии				
	PP 2022.	Производственная практика	ВК	10	300	отчет
Итого по модулям теоретического обучения и практической подготовки				39	1170	
ПК3	EIRM	Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	ОК	13	390	отчет
	DVO	Дополнительные виды обучения				
	OZMP	Оформление и защита магистерского проекта	ОК	8	240	защита
Общая трудоемкость образовательной программы				60	1800	







5. План развития образовательной программы магистратуры

Задачи	Целевые индикаторы	Показатели			
		Ед.из м.	2025- 2026	2026- 2027	2027- 2028
ПРИОРИТЕТ 1. ПОСТРОЕНИЕ ДИНАМИЧНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ЭКОСИСТЕМЫ ПОСРЕДСТВОМ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ					
Задача 1.2 Развитие послевузовского образования	Численность обучающихся по ОП	чел	4	5	5
	Количество магистрантов и докторантов, проходивших стажировку за рубежом за последний учебных год	чел	-	-	-
	Количество выпускников с дипломом «с отличием»	чел	1	1	1
	Уровень трудоустройства выпускников	%	95	100	100
Задача 1.3 Развитие непрерывного образования	Количество массовых открытых онлайн-курсов (МООК), разработанных вузом и представленных в открытом доступе в национальных и зарубежных образовательных платформах, таких, как moocs.kz, openu.kz, coursera.org и т.д.	шт.	1	1	1
Задача 1.4 Трансформация методов преподавания и развитие новых форм обучения	Количество ППС, прошедших повышение квалификации по профилю читаемых дисциплин в рамках ОП	чел.	9	12	14
	Количество практических работников, привлеченных к проведению учебных занятий, чтению элективных дисциплин	чел.	2	2	3
	Количество выпускных квалификационных работ, выполненных по заказу предприятий	шт.	2	3	4
ПРИОРИТЕТ 2. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА					
Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала и инновационной активности университета	Доля преподавателей с ученой степенью	%	78	80	85
	Количество преподавателей, имеющих звание «Лучший преподаватель», государственных наград, стипендий, грантов	чел.	1	1	1
	Общее число публикаций	ед	40	45	50
	Количество публикаций в журналах Web of science / Scopus	ед	2	2	2
	Число публикаций в перечне КОКШВО	ед	15	20	25
	Количество цитирований	ед	5	5	5

	публикаций				
	Индекс Хирша	ед	Салауатова Д.М. 3, Орынбасарова Е.Д. 5, Притворова Т.П. 4, Сихимбаева Д.Р. 4, Легостаева А.А. 2, Джазыкбаева Б.К. 5, Даулетова А.М. 3, Несипбаев Р.Е. 2, Аубакиров Ж.Б. 2, Курмангалиева Л.А. 1	Салауатова Д.М. 3, Орынбасарова Е.Д. 5, Притворова Т.П. 4, Сихимбаева Д.Р. 4, Легостаева А.А. 2, Джазыкбаева Б.К. 5, Даулетова А.М. 3, Несипбаев Р.Е. 2, Аубакирова Ж.Б. 2, Курмангалиева Л.А. 1, Рымбеков С.Е. 1	Салауатова Д.М. 4, Орынбасарова Е.Д. 5, Притворова Т.П. 4, Сихимбаева Д.Р. 4, Легостаева А.А. 2, Джазыкбаева Б.К. 5, Даулетова А.М. 4, Несипбаев Р.Е. 2, Аубакирова Ж.Б. 2, Курмангалиева Л.А. 2, Рымбеков С.Е. 1
	Количество совместных публикаций с научными организациями	ед	2	3	4
	Количество совместных публикаций с промышленными бизнес-партнерами	ед	2	3	4
	Количество публикаций по ЦУР	ед	2	2	2
Задача 2.2 Создание многоканальной системы финансирования научных исследований кафедр	Общий объем финансирования НИР (государственное и негосударственное финансирование, международные гранты) (Ф _{НИР})	тыс. тенге	500	500	500
	Количество руководителей научных проектов	чел	1	1	1
	Число свидетельств по интеллектуальной собственности: лицензий, патентов, авторских свидетельств, изобретений преподавателей	шт.	5	5	5
Задача 2.3 Привлечение обучающихся в науку и производство	Число обучающихся-победителей на научно-практических конференциях, олимпиадах в Казахстане и странах СНГ	чел	3	3	4
	Число обучающихся - победителей на научно-практических конференциях, олимпиадах в дальнем зарубежье	чел.	1	1	1
	Число свидетельств по интеллектуальной собственности: лицензий, патентов, авторских свидетельств, изобретений обучающихся	ед.	1	1	1
ПРИОРИТЕТ 3. ЭФФЕКТИВНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА КАК РАВНОПРАВНОГО ПАРТНЕРА В МИРОВОЕ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО					
Задача 3.1 Соответствие	Число совместных образовательных программ	ед.	-	-	1

международным стандартам качества в области исследовательских и образовательных программ	двудипломного образования с зарубежными вузами с выдачей дипломов или сертификатов (ТОП -700 рейтинга QS)				
	Количество дисциплин, преподаваемых на иностранных языках	ед.	1	2	2
	Количество совместных публикаций с представителями зарубежных организаций	ед	1	1	1
Задача 3.2 Благоприятная среда для обучения и исследований	Число иностранных обучающихся	чел	2	2	2
	Число иностранных преподавателей, задействованных в учебном процессе (не менее 2-х недель)	чел	-	-	1
	Число обучающихся по входящей внешней мобильности	чел	1	1	1
	Число обучающихся по исходящей внешней мобильности	чел	1	1	1
	Число выпускников вуза, получивших международные гранты или международные стипендии (кроме стипендии Болашак)	чел.	-	-	1
Задача 3.3 Повышение международного имиджа Карагандинского университета Казпотребсоюза	Число международных научных проектов	ед	1	1	1
	Количество стран с представителями которых реализуются научные проекты	ед	-	-	1
	Число ИПС, имеющих диплом/ученую степень вузов дальнего зарубежья	чел	-	-	-
	Количество подписчиков на официальный интернет- ресурс кафедры в социальных сетях	чел	400	500	600
	Количество ссылок на сайт университета на сайтах партнеров кафедры	ед.	2	2	2
ПРИОРИТЕТ 4. РЕАЛИЗАЦИЯ ТРЕТЬЕЙ МИССИИ УНИВЕРСИТЕТА, ЧЕРЕЗ ФОРМИРОВАНИЕ У МОЛОДЕЖИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ПАТРИОТИЗМА И ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ					
Задача 4.1 Реализация комплекса по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности молодежи	Количество дисциплин, охватывающих вопросы устойчивого развития	ед	4	4	4

6. Лист согласования образовательной программы

Должность	Подпись	ФИО
Проректор по академическим вопросам, д.э.н., профессор		Накипова Г.Н
Проректор по научной работе и инновациям, д.э.н., профессор		Сихимбаев М.Р.
Директор департамента академического развития высшего и послевузовского образования, к.э.н., профессор		Даниярова М.Т.
Декан факультета экономики, управления и предпринимательства, к.э.н., профессор		Гимранова Г.И.
Директор департамента по стратегическому развитию		Глазунова С.Б.
Зав. кафедрой менеджмента и инновации, PhD, ассоциированный профессор		Салаутова Д.М.