

ҚАЗТУТЫНУОДАҒЫ  
ҚАРАҒАНДЫ УНИВЕРСИТЕТІ



КАРАГАНДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
КАЗПОТРЕБСОЮЗА

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Карагандинского  
университета, д.э.н., профессор  
Аймагамбетов Е.Б.



Утверждено на заседании  
Ученого совета КарУК  
Протокол № 8 от «30» 04 2024

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

7М04106 «МЕНЕДЖМЕНТ»  
(ПРОФИЛЬНАЯ)

Уровень: магистратура МА

КАРАГАНДА 2024

Образовательная программа «Менеджмент» составлена на основании Государственного общеобязательного стандарта высшего и послевузовского образования, утвержденного Приказом МНВО РК от 20 июля 2022 года № 2 (с изменениями и дополнениями), Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в ОВПО от 20 апреля 2011 года № 152 (с изменениями и дополнениями), Национальной/ отраслевой рамки квалификаций, профессионального стандарта «Управление малой (средней) фирмой».

Разработчики (академический комитет):

Даулетова А.М. - к.э.н., доцент кафедры менеджмента и инновации

Кульпеисов Е.Д. – директор Палаты предпринимателей Карагандинской области

Бексеитова К.К. – директор ОО «Торговая Палата Карагандинской области»

Орынбасарова Е.Д. - доктор PhD., профессор кафедры менеджмента и инновации

Аубакирова Ж.Б. – старший преподаватель кафедры менеджмента и инновации

Рахым І. – магистрант ОП «Менеджмент»

Кошкарбаева А. – студент ОП «Менеджмент»

Купалова Г.И. – д.э.н., профессор кафедры «Экологического менеджмента и предпринимательства» Киевского национального Университета им. Т.Шевченко Г.И.Купалова

Образовательная программа обсуждена и одобрена на заседании академического комитета « 26 » 04 2024 г., протокол № 2

## СОДЕРЖАНИЕ

- 1. Паспорт образовательной программы**
- 2. Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы**
  - 2.1 Присуждаемая степень
  - 2.2 Перечень должностей специалиста
- 3. Содержание образовательной программы**
  - 3.1 Учебный план образовательной программы
  - 3.2 Сведения о дисциплинах
- 4. Компетенции и результаты обучения образовательной программы**
  - 4.1 Перечень компетенций и результатов обучения
  - 4.2 Матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе в целом с формируемыми компетенциями
  - 4.3 Карта формирования компетенций
- 5. Концепция развития образовательной программы**
- 6. Лист согласования программы**

## 1. Паспорт образовательной программы

№	Название поля	Примечание
1	Регистрационный номер	
2	Код и классификация области образования	7М04 Бизнес, управление и право
3	Код и классификация направлений подготовки	7М041 Бизнес и управление
4	Группа образовательных программ	М072 Менеджмент и управление
5	Наименование образовательной программы	Менеджмент
6	Вид ОП	Действующая ОП
7	Цель ОП	Подготовка высококвалифицированных кадров, способных применять и критически анализировать полученные знания при решении управленческих проблем, эффективно адаптироваться к динамично изменяющимся социально-экономическим и профессиональным условиям деятельности, владеющих навыками научно-исследовательской и профессиональной работы
8	Уровень по МСКО	7
9	Уровень по НРК	7
10	Уровень по ОРК	7
11	Отличительные особенности ОП	Нет
	ВУЗ-партнер (СОП)	
	ВУЗ-партнер (ДДОП)	
12	Перечень компетенций	Формируется матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе с формируемыми компетенциями ( <b>приложение 2.1</b> )
13	Результаты обучения	
14	Форма обучения	очная
15	Язык обучения	казахский, русский
16	Объем кредитов	Профильное направление – 60 кредитов
17	Присуждаемая академическая степень	- Профильное направление - магистр бизнеса и управления по ОП 7М04106 «Менеджмент»
18	Наличие приложения к лицензии на направление подготовки кадров	Номер
19	Наличие аккредитации ОП	Действующая государственная лицензия KZ34LAA00021414 от 02.02.2021 г., дата выдачи свидетельства 30.04.2022, регистрационный номер SA-A № 0237/3
	Наименование аккредитационного органа	Независимое агентство по обеспечению качества в образовании, Казахстан.
	Срок действия аккредитации	30.04.2022 – 29.04.2029
20	Сведения о дисциплинах	Сведения о дисциплинах ВК/КВ, БД, ПД (приложение 2.2)
21	Уникальность программы	Уникальность образовательной программы «Менеджмент» направлена профессиональную подготовку специалистов в сфере стратегического менеджмента для компании и организаций, бизнес-

		<p>среды, стремящихся сделать успешную карьеру, стать лидерами в области управления и экономики и эффективно управлять деятельностью организации в условиях рыночной конкуренции</p> <p>Выпускники образовательной программы «Менеджмент»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- свободно владеют профессиональным управленческим инструментарием, необходимым для решения управленческих задач из сферы бизнеса, государственной политики, сектора экономики.</li> <li>- занимают сегодня ключевые позиции в научной и исследовательской сфере, но и являются известными представителями отечественного бизнеса и политики.</li> <li>- востребованы на динамично развивающемся рынке труда - как в органах государственного управления, научных заведениях и в ВУЗах, так и в сфере частного бизнеса, предпринимательства, международных организациях.</li> </ul>
--	--	---

## **2. Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы**

### **2.1 Присуждаемая степень:**

Выпускнику образовательной программы по специальности М072 «Менеджмент» присваивается степень: магистр бизнеса и управления по ОП 7М04106 «Менеджмент»

### **2.2 Перечень должностей специалиста:**

главный менеджер, менеджер -аналитик, новатор, предприниматель, управляющий, коммерческий директор, руководитель подразделений государственных структур управления и предприятий различных форм собственности.

### 3. Содержание образовательной программы

#### 3.1 Учебный план образовательной программы (ПРОФ)

Цикл дисциплины	Код дисциплины	ОК/ВК /КВ	Наименование дисциплины	Трудоемкость		Форма контроля	Виды учебной работы л/пр/СРОП/СРО	Распределение		Результаты обучения
				Кредиты	Академ. часы			1	2	
<b>БКМ 1.1 Базовый-коммуникативный модуль</b>										
БД	ГYa 2022mag	ВК	Иностранный язык (профессиональный)	2	60	экза	0/30/15/15	2		PO1, PO2, PO3
БД	Men2022	ВК	Менеджмент	2	60	экза	15/15/15/15	2		
БД	PU-2022	ВК	Психология управления	2	60	экза	15/15/15/15	2		
БД	MSAEP2022	КВ	Математико-статистический анализ экономических процессов	4	120	экза	15/30/15/60	4		
	MSAOPDF 2022		Математико-статистический анализ при оценке и прогнозировании деятельности фирмы							
<b>ПОМ 2.1 Профессионально-ориентированный модуль 1</b>										
ПД	SM2022.	ВК	Стратегический менеджмент (углубленный курс)	4	120	экза	15/30/15/60	4		PO4, PO5, PO6, PO7, PO8
ПД	BMSR2022	КВ	Бизнес - модели и стратегии их развития	5	150	экза	15/30/15/90	5		
	Kon2022		Контроллинг							
ПД	MCE 2022	КВ	Менеджмент в цифровой экономике	5	150	экза	15/30/15/90	5		
	CTU2022		Цифровые технологии в управлении							
	SII.2022 mag		Системы искусственного интеллекта							
ПД	KUSOB2022	КВ	Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса	5	150	экза	15/30/15/90	5		
	UIP2022		Управление инновациями на предприятии							
ПД	PP (M) 2022	ВК	Производственная практика	10	300	отчет			10	
<b>Итого по модулям теоретического обучения и практической подготовки</b>				<b>39</b>	<b>1170</b>			<b>29</b>	<b>10</b>	
<b>ЭИМ 3.1 Экспериментально-исследовательский, итоговый модуль</b>										
ЭИРМ	EIRM	ОК	Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	13	390	отчет		1	12	PO1 - PO8
ДВО	DVO		Дополнительные виды обучения							
ИА	OZMP	ОК	Оформление и защита магистерского проекта	8	240				8	
<b>Общая трудоемкость образовательной программы</b>				<b>60</b>	<b>1800</b>			<b>30</b>	<b>30</b>	

### 3.2 Сведения о дисциплинах (ПРОФ)

№	Наименование дисциплины	Краткое описание дисциплины	Кол-во кредитов	Формируемые компетенции (коды)
1	Иностранный язык (профессиональный)	Дисциплина направлена на развитие навыков и умений использования иностранного языка в профессиональной сфере. Курс включает изучение специализированной лексики, профессиональной терминологии, и грамматических конструкций, применимых в различных профессиональных контекстах. Программа курса охватывает такие аспекты, как деловая переписка, подготовка и проведение презентаций, ведение переговоров, а также чтение и перевод профессиональной литературы.	2	OK1
2	Менеджмент	Изучение дисциплины «Менеджмент» способствует формированию системы концептуальных знаний в области менеджмента, навыков применения современных организационно-управленческих методы для повышения эффективности бизнес-процессов организации.	2	
3	Психология управления	Дисциплина ориентирована на освоение обучающимися знаний о психологическом содержании управления как социальной системы и сферы профессиональной деятельности. Содержит социально-психологические знания, необходимые для анализа и прогнозирования эффективности управления, оптимизации управленческих взаимоотношений и решений, а также психологию управленческой деятельности, управленческого общения и конфликтов, принятия управленческих решений в учебно-воспитательном процессе высшей школы.	2	
4	Математико-статистический анализ экономических процессов	Изложение основных статистических методов, применяемых для анализа экономических процессов. Рассмотрение практических задач по формализации экономических проблем, построению математических моделей, содержательной интерпретации и анализе результатов вычислений.	4	
5	Математико-статистический анализ	Изложение основных статистических методов,	4	

	при оценке и прогнозировании деятельности фирмы	применяемых для оценки и прогнозирования деятельности фирмы. Рассмотрение практических задач по оценке деятельности фирмы, построению прогнозных функций.		
6	Стратегический менеджмент (углубленный курс)	Дисциплина ориентирована на выработку общих представлений о предмете и проблемах стратегического менеджмента, овладение основными категориями и основными понятиями данной дисциплины, формирование современного экономического мышления на основе выработки представлений о сущности, принципах и методах стратегического менеджмента	4	ПК1
7	Бизнес - модели и стратегии их развития	Дисциплина «Бизнес-модели и стратегии их развития» служит для приобретения знаний и компетенций применения современных управленческих подходов, инструментов бизнес-моделирования, государственного регулирования, организации использования финансовых, материальных и иных ресурсов в процессе формирования и реализации стратегий управления предпринимательскими структурами в корпоративной и коммерческой сферах казахстанской экономики.	5	
8	Котроллинг	Дисциплина предназначена для обеспечения подготовки специалистов, владеющих научными методами системного анализа, позволяющими формализовать процесс принятия управленческих решений, структурировать знания в экспертных системах и системах поддержки принятия решений.	5	
9	Менеджмент в цифровой экономике	Изучение дисциплины «Менеджмент в цифровой экономике» способствует формированию знаний в области принятия стратегических и оперативных управленческих решений в условиях цифровой трансформации экономико-управленческих систем	5	ПК2
10	Системы искусственного интеллекта	Организационные и математические основы ИС. Инженерия знаний. Статистический подход к ИС. Интеллектуальные системы, логический вывод. Современных программные приложения систем ИИ. Технология проектирования экономических интеллектуальных систем (ИС).	5	



		Проектирование и организация ИС «Дедукция». Нейронные сети. Самоорганизующиеся карты Кохонена. Методы кластерного анализа. Нейропакеты. Методы машинного обучения. Процесс Data Mining. Моделирование интеллектуальных систем.		
11	Цифровые технологии в управлении	Формирование у магистрантов общих знаний в области управления современных информационных технологий, ознакомление слушателей с видами и особенностями новых ИТ, возможностями применения их для решения задач, возникающих в профессиональной деятельности.	5	
12	Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса	Дисциплина ориентирована на освоение магистрантами концептуальных и практических основ формирования корпоративной социальной ответственности как необходимого элемента устойчивого развития организации в системе корпоративное управление, усвоение теоретико-методологических подходов к определению сущности корпоративной социальной ответственности; овладение навыками анализа нефинансовой социальной отчётности компании; формирование навыков разработки социальных программ и социальных отчетов организации.	5	
13	Управление инновациями на предприятии	Дисциплина ориентирована на формирование комплекса теоретических знаний в области управления инновациями, научно-техническим прогрессом, а также прикладными знаниями в области развития форм и методов управления НТП на предприятии в условиях рыночной экономики	5	

## 4. Компетенции и результаты обучения образовательной программы

### 4.1 Перечень компетенций и результатов обучения (ПРОФ)

Шифр компетенции	Содержание компетенции	Формируемые результаты обучения (коды)	Содержание результата обучения по образовательной программе
OK1	Способность принимать управленческие решения в различных видах деятельности и полиязычной среде	PO1	Реализует управленческие и коммуникативные навыки в профессиональной сфере и иноязычной среде
		PO2	Демонстрирует знания психологических механизмов управленческой деятельности в условиях постоянно меняющейся социальной действительности
OK2	Осуществление расчетно-экономической и аналитической деятельности с использованием математического аппарата	PO3	Применяет модели и методы математико-статистического анализа с использованием современных программных и технических средств в изучении экономических процессов и принятии эффективных решений
ПК1	Способность принимать стратегические управленческие решения, базирующиеся на построении бизнес-моделей и анализе управленческих взаимосвязей и направленные на развитие бизнеса	PO4	Осуществляет планирование, формирование и анализ бизнес-стратегий компаний, проводит контроллинг данных процессов на основе использования передовых знаний и формирования суждений с учетом социальных, этических и научных соображений
		PO5	Владеет техникой построения и разработки бизнес-процессов компаний в условиях цифровой трансформации и развития систем искусственного интеллекта
ПК2	Способность вести организационно-управленческую деятельность, направленную на повышение социальной ответственности бизнеса и продвижение различных видов экономической деятельности, направленных на инновации	PO6	Самостоятельно осуществляет планирование, проектирование и продвижение проектов в рамках инновационного развития предпринимательства
		PO7	Применяет положения корпоративной социальной ответственности при проектировании организационных структур и разработке стратегий развития бизнеса
ПК3	Способность планировать и проводить научно-прикладные и экспериментальные исследования в области управления, интегрировать знания в рамках самостоятельного автономного обучения	PO8	Умеет самостоятельно интегрировать, систематизировать, актуализировать знания и применять их на профессиональном уровне в исследовательской и управленческой деятельности в области менеджмента для обеспечения эффективной деятельности функциональных подразделений и компании в целом

## 4.2 Матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе в целом с формируемыми компетенциями (ПРОФ)

	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8
OK1	*	*						
OK2			*					
ПК1				*	*			
ПК2						*	*	
ПК3								*

## 4.3 Карта формирования компетенций (ПРОФ)

Шифр компетенции	Код дисциплины	Название дисциплин, формирующих компетенции	OK/ВК/КВ	Объем в кредитах	Кол-во часов	Форма оценки достижения результата
OK1	IYa 2022mag	Иностранный язык (профессиональный)	ВК	2	60	Экзамен
	Men 2022	Менеджмент	ВК	2	60	Экзамен
	PU-2022	Психология управления	ВК	2	60	Экзамен
	EIRM	Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	OK	13	390	Отчет
OK2	MSAEP 2022	Математико-статистический анализ экономических процессов	КВ	4	120	Экзамен
	MSAOPDF 2022	Математико-статистический анализ при оценке и прогнозировании деятельности фирмы				
ПК1	SM 2022	Стратегический менеджмент (углубленный курс)	ВК	4	120	Экзамен
	BMSR2022	Бизнес - модели и стратегии их развития	КВ	5	150	Экзамен
	Kon2022	Котроллинг				
	EIRM	Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	OK	13	390	Отчет
ПК2	MCE 2022	Менеджмент в цифровой экономике	КВ	5	150	Экзамен
	CTU2022	Цифровые технологии в управлении				
	SII.2022 mag	Системы искусственного интеллекта				
	KUSOB2022	Корпоративное управление и социальная ответственность бизнеса	КВ	5	150	Экзамен
	UIP2022	Управление инновациями на предприятии				
	PP (M) 2022	Производственная практика	OK	10	300	Отчет
EIRM	Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	OK	13	390	Отчет	



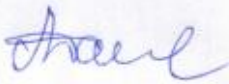



## 5. Концепция развития образовательной программы

### Целевые индикаторы развития ОП 7М04106 «Менеджмент»

Цель 1: Совершенствование образовательной деятельности в соответствии с требованиями внешней среды	Целевой индикатор: функционирование университета в соответствии с основными параметрами Болонского процесса	ед. изм.	В плановом периоде				
			План 2024-2025	План 2025-2026	План 2026-2027	План 2027-2028	План 2027-2028
1	2	3	5	6	7	20	20
<b>Задача 1.1</b> Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения	общее количество магистрантов	чел.	18	19	20	20	20
	доля иностранных магистрантов	%	-	10	10	10	10
	доля новых образовательных программ, разработанных совместно с зарубежными экспертами	%	100	100	100	100	100
<b>Задача 1.3</b> Повышение профессионального уровня ППС	доля магистрантов, устроившихся работать по специальности в первый год после окончания вуза	%	100	100	100	100	100
	количество дисциплин, преподаваемых на иностранных языках	шт.	2	3	3	3	3
	количество штатных докторов PhD	чел.	7	7	8	8	8
	количество ППС, обладателей государственных наград, премий, грантов	чел.	1	1	2	2	2
	количество ППС, прошедших международные стажировки	чел.	2	2	2	2	2
	количество ППС участвующие в академической мобильности	чел.	1	1	1	1	1
	доля обновляемости элективных дисциплин	%	10	10	15	15	15
<b>Задача 1.5</b> Внедрение современных форм практико-ориентированного обучения	количество междисциплинарных учебных курсов	шт.	4	5	5	5	5
	доля образовательных программ, при разработке и реализации которых привлекались представители производства	%	10	10	20	20	20

<b>Задача 2.1</b> Повышение научно-исследовательского потенциала университета	количество научных публикаций ППС кафедры	шт.	35	35	38	40	40
	доля ППС кафедры, участвующего в выполнении научно-исследовательских тем	%	70	73	73	74	74
	количество научных публикаций в журналах с ненулевым импакт-фактором (Thomson Reuters, SCOPUS, РИНЦ)	шт.	+2	+3	+4	+5	+5
	количество учебников, изданных под грифом МОН РК	шт.	2	2	2	2	2
	количество изобретений, патентов, лицензий	шт.	-	1	1	1	1
<b>Задача 2.2</b> Создание многоканальной системы финансирования научных исследований	количество научных тем, выполняемых по результатам бюджетных конкурсов научно-исследовательских проектов	шт.	-	1	1	1	1
	количество научных публикаций магистрантов	шт.	+2	+4	+4	+6	+6
	количество научно-инновационных проектов магистрантов	шт.	1	1	1	1	1
	количество, НИРДМ получивших дипломы и награды за участие в международных конкурсах, конференциях	шт.	+1	+1	+1	+1	+1
	количество, НИРМ получивших дипломы и награды за участие в республиканских конкурсах	шт.	+1	+1	+1	+1	+1
	количество совместных публикаций ППС и докторантов PhD	шт.	6	8	8	8	8

### 6. Лист согласования образовательной программы

Должность	Подпись	ФИО
Проректор по академическим вопросам, д.э.н., профессор		Накипова Г.Е
Проректор по научно-исследовательской и инновациям, д.э.н., профессор		Сихимбаев М.Р.
Директор департамента академического развития высшего и послевузовского образования, к.э.н., профессор		Даниярова М.Т.
Декан факультета экономики, управления и предпринимательства, к.э.н, профессор		Гимранова Г.И.
Директор департамента по стратегическому развитию		Глазунова С.Б.
Заведующий кафедрой Менеджмента и инноваций		Косе Ж.К.