



Положение о стимулировании ППС
за привлечение студентов к выполнению НИРС
КарУ Казпотребсоюза-П-127-2023

Версия 1
2023
стр.1 из 10



"УТВЕРЖДАЮ"


Ректор Карагандинского
Университета Казпотребсоюза
д.в.н., профессор


Е.Б. Аймагамбетов

» 10 2023

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании ППС
за привлечение студентов к выполнению НИРС
КарУ Казпотребсоюза-П-127-2023

Караганда, 2023

	Положение о стимулировании ППС за привлечение студентов к выполнению НИРС	Версия 1 2023
	КарУ Казпотребсоюза-П-127-2023	стр.2 из 10

Содержание

1.	Назначение и область применения	3
2.	Нормативные ссылки	3
3.	Термины, определения и сокращения	3
4.	Ответственность и полномочия	4
5.	Общие положения/описание	4
6.	Основная часть.	5
7.	Критерии стимулирования за привлечение обучающихся к выполнению НИРС	6
8.	Виды НИРС и результаты	6
9.	Меры стимулирования и поощрения ППС и студентов-исследователей	6
10.	Порядок организации оценивания	7
11.	Выпуск и рассылка	7
12.	Хранение	7
13.	Приложения 1	8
14.	Приложения 2	9
15.	Лист ознакомления	10



1. Назначение и область применения

1. Цель настоящего Положения заключается в активизации профессорско-преподавательского состава с целью мотивации студентов к участию в научно-исследовательской деятельности.

2. Процесс взаимодействия между обучающимися и профессорско-преподавательским составом представляет собой передачу научных знаний и навыков, а также оказание поддержки в сфере научно-исследовательской деятельности.

3. Данные условия взаимодействия призваны способствовать развитию науки в университете, выражающемуся в повышении социальной и нравственной ответственности ученых перед обучающимися.

2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

2.1 Закон Республики Казахстан "О науке" от 18 февраля 2011 года № 407-IV с изменениями

2.2 Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы

2.3 Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы.

3. Термины, определения и сокращения.

1. **Наука** - сфера человеческой деятельности, функцией которой является изучение законов природы, общества и мышления, выработка и теоретическая систематизация объективных знаний о действительности в целях рационального использования природных богатств и эффективного управления обществом.

2. **Научно-исследовательская деятельность** - вид деятельности, связанный с изучением окружающей действительности с целью выявления особенностей, закономерностей и законов, присущих изучаемым объектам, явлениям (процессам), и использованием полученных знаний на практике

3. **Экспериментальные разработки** - основаны на знаниях, приобретенных в результате проведения научных исследований или на основе практического опыта, и направлены на сохранение жизни и здоровья человека, создание новых материалов, продуктов, процессов, устройств, услуг, систем или методик и их дальнейшее совершенствование.

4. **Результат научной и (или) научно-технической деятельности** - Объективированный результат научной и (или) научно-технической деятельности, содержащий новые знания или новые решения, зафиксированный



на любых носителях информации и предназначенный для применения.

5. Инновационная деятельность - деятельность, направленная на внедрение новых идей, научных знаний, технологий определения уровня обоснованности принимаемых решений по важнейшим вопросам научно-технического прогресса

6. НИР/НИРС - Научно-исследовательская работа, связанная с научным поиском, проведением исследований, экспериментов в целях расширения имеющихся и получения новых знаний, проверки научных гипотез, установления закономерностей развития природы и общества, научного обобщения, научного обоснования проектов.

7. Отчет о НИР/НИРС - научно-технический документ, который содержит систематизированные данные о научно-исследовательской работе, описывает состояние научно-технической проблемы, процесс и/или результаты научного исследования

Сокращения.

Университет	Карагандинский университет Казпотребсоюза
НРИИ	Научная работа и инновации
КОКНВО	Комитет по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан
МНВО РК	Учебные научно-производственные комплексы
УНПК	Профессорско-преподавательский состав
ППС	Научно-исследовательская работа
НИР	Научно-исследовательская работа студентов
НИРС	

4. Ответственность и полномочия

4.1 Все руководители, преподаватели, сотрудники Университета ответственны за качественную реализацию требований научно-исследовательской работы студентов, а также преподаватели полномочны вносить предложения в положение о стимулировании ППС за привлечение студентов к выполнению НИРС

5. Общие положения/описание

5.1 Настоящее Положение разработано в целях стимулирования профессорско-преподавательского состава за привлечение студентов к выполнению научно-исследовательской работы.

5.2 Процесс взаимодействия обучающихся с ППС представляет собой передачу научных знаний и научных навыков, оказание поддержки обучающимся в научно-исследовательской деятельности, вследствие чего вытекают и результаты развития университетской науки, одной из которых является возрастание социальной и нравственной ответственности ученых



перед обучающимися.

5.3 Отчетный период – один учебный год.

6. Основная часть.

6.1 Утверждение мер стимулирования \ поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников Университета за привлечение студентов к выполнению научно-исследовательской работы и получение результатов НИРС.

6.2 Активное привлечение к научно-исследовательской работе научно-педагогических работников и обучающихся.

6.3 Разработка и реализация собственных технологий и методик подготовки, организации и ведения научно-образовательного процесса с использованием современных образовательных технологий.

6.4 Получение новых знаний посредством выполнения научных исследований и творческой деятельности обучающихся.

6.5 Обеспечение профессионального становления, научного развития и адаптации исследователей из числа обучающихся Университета, в том числе студенты бакалавриата, магистратуры и докторантуры (далее – обучающийся).

7. Критерии стимулирования за привлечение обучающихся к выполнению НИРС

7.1 Качественное выполнение индивидуального плана по привлечению студентов к выполнению НИР Университета (приложение 1), утвержденного Проректором по НРИИ как показателя профессиональных требований к ППС и объема выполняемой работы.

7.2 Активное вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую деятельность лабораторий кафедры, Центра инноваций и IT решений и УНПК.

7.3 Акселерация студентов, вовлеченных в научно-исследовательскую и инновационную деятельность.

7.4 Формирование мотивации у студентов к более углубленному и творческому освоению своей специальности через научно-исследовательскую работу.

7.5 Развитие и совершенствование системы профессиональной адаптации, консультативной и правовой поддержки научного продвижения студентов по вопросам планирования научной карьеры.

8. Виды НИРС и результаты

8.1 Стимулирование и поощрение в виде нематериального и иного вознаграждения осуществляются за следующие результаты НИРС:

- разработку и продвижение научных идей, научных проектов и стартап проектов в рамках научных конкурсов республиканских и международных уровней, в том числе финансируемых грантовых проектов;

- апробации результатов НИРС в журналах, входящих в Перечень



научных изданий КОКНВО МНВО РК и рецензируемых международных научных журналах;

- активного участия с докладами на конференциях от регионального до международного уровней.

8.2 Поощрения в виде нематериального и иного вознаграждения осуществляются за следующие достижения в работе с обучающимся:

- освоение и самостоятельное использование студентом, современных методов поиска, анализа и фильтрации научной и иной информации, умение применять полученные теоретические знания в профессиональной деятельности при принятии решений и выполнении им научно-исследовательских задач;

- дисциплинированность и исполнительность при выполнении научных проектов, а также поручений и указаний от своего научного руководителя - наставника.

9 Меры стимулирования и поощрения ППС и студентов-исследователей

9.1 Нематериальное поощрение:

- результаты работы ППС учитываются при оценке его деятельности, прохождении аттестации, включении в кадровый резерв на вышестоящую должность, назначении на вышестоящую должность;

- объявление благодарности ректора Университета;

- награждение почётной грамотой/дипломом;

9.2. Материальное поощрение:

- оплата расходов ППС и студента-исследователя, понесенных в связи с подготовкой и участием в научных стартап проектах, олимпиадах, конференциях, конкурсах, студенческих форумах (оргвзнос, проезд, проживание и т.п.);

- привилегия студента-исследователя при переводе с контрактной формы обучения на бюджет перед другими обучающимися Университета, претендующими на такой перевод.

10. Порядок организации оценивания

Общее руководство и контроль за организацией наставничества осуществляет Координационный Совет Университета, который обеспечивает:

- систематическое рассмотрение вопросов организации стимулирования ППС на совещаниях;

- определяет меры стимулирования и поощрения ППС;

- рекомендует студентов-исследователей на получение именных и персональных стипендий;

- утверждает индивидуальный план по выполнению привлечения студентов в НИР Университета;



- утверждает количество мест, структуру отчетной документации и списка претендентов на стимулирование/поощрение на заседании Координационного Совета и путем размещения на сайте университета;
- организация предложения/представления или ходатайства на имя ректора к стимулированию ППС за организацию привлечения студентов к выполнению НИР в структурном подразделении несет руководитель структурного подразделения, который создает необходимые условия для совместной научно-исследовательской работы между ППС и студентом-исследователем;
- на основании представления руководителя подразделения и заключения Координационного совета издается приказ ректора о назначении стимулирования/поощрения ППС и студента-исследователя.

11 Выпуск и рассылка

11.1 Выпуск и рассылку копий Положения обеспечивает ЦРНИиМ. Копии настоящего Положения должны быть высланы заведующим кафедрами, Проректору по академическим вопросам, Проректору по международным связям и стратегическому развитию, Проректору по научной работе и инновациям, ЦОКиА.

12 Хранение

Оригинал Положения хранится в ЦРНИиМ, копия - в ЦОКиА.

Разработчик:

И.о. директора ЦРНИиМ

Сейткасымова Г. Ж

Согласовано:

Проректор по НРиИ

Сухимбаев М.Р.

“ 30 ” октября 2023г.

Директор НИИ ЭПИ

Ханов Т.А

“ 30 ” октября 2023г.

Руководитель Аппарата ректора

Еремин Ю.Н

“ 30 ” октября 2023г.

Руководитель ЦОКиА

Кудикенова Д.Г

“ 30 ” октября 2023г.



Приложение 1

Индивидуальный план ППС по привлечению студентов к выполнению НИР

№	Виды работ и их краткое содержание	Форма представления результатов	Срок представления результатов НИРС
1			
2			



Приложение 2

Научные показатели
(на один учебный год)

№	Показатель	Вид показателя	Ед.изм., %	Требования к показателю
1	Создание научно-исследовательской группы из числа наиболее одаренных студентов бакалавриата, магистратуры и докторантуры	Обязательный показатель*	5	Научно-исследовательская группа может быть университетской или межвузовской В группе может быть докторантов - не более 1 чел., магистрантов – не более 2 чел. Доклад с презентацией. Подтверждающий материал – фотоотчет, сертификат Каждый из членов научно-исследовательской группы должен быть в соавторстве хотя бы в 1 статье / интеллектуальной собственности
2	Членство участников научно-исследовательской группы в СМУ и СНО университета	Число повторного выполнения показателя не ограничено (за исключение м пп. 1 и 2)	5	
3	Выступление на научном мероприятии: - Республиканская конференция - Международная конференция		15 20	
4	Научная публикация в журналах, входящих в Перечень рецензируемых научных изданий КОКНВО РК		35	
5	Получение интеллектуальной собственности:	Рекомендуемый показатель	30	
6	Научная публикация в изданиях: Web of Science, Scopus	Число повторного выполнения показателя не ограничено	40	
7	Победа научно-исследовательской группы в Республиканских и международных грантах, конкурсах и олимпиадах		45	

* - Индивидуальный план ППС по привлечению студентов 90 % и более

