



"УТВЕРЖДАЮ"

Ректор Карагандинского
университета Казпотребсоюза
д.э.н., профессор




Аймагамбетов Е.Б.

« 08 Октября » 2023 г.


ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МЕНТОРСТВА НИРС

КарУ Казпотребсоюза-П-128-2023

	Положение о школе менторства НИРС	Версия 1 2023 г
	КарУ Казпотребсоюза-П-128-2023	Страница 2 из 9

Содержание

1	Назначение и область применения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Термины, определения и сокращения	3
4	Ответственность и полномочия	4
5	Общие положения/описание	4
6	Основная часть.	5
7	Порядок организации менторства	5
8	Документы, регламентирующие менторство	6
9	Выпуск и рассылка	6
10	Хранение	6
11	Приложения 1	7
12	Приложения 2	8
13	Лист ознакомления	9

	Положение о школе менторства НИРС	Версия 1 2023 г
	КарУ Казпотребсоюза-П-128-2023	Страница 3 из 9

1 Назначение и область применения

1.1 Область применения охватывает обучающихся по всем уровням образовательных программ университета.

1.2 Составной частью менторской деятельности является обеспечение единства учебного и научного процессов. Данный процесс достигается путем привлечения студентов к научно-исследовательским и проектно-конструкторским работам, финансируемым из различных источников. Кроме того, процесс подготовки специалистов обеспечивается разнообразными формами активной учебной работы, организацией дипломного и курсового проектирования, учебной и производственной практики, целевой подготовкой студентов, а также разработкой научных диссертаций.

2 Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

2.1 Закон Республики Казахстан "О науке" от 18 февраля 2011 года № 407-IV с изменениями;

2.2 Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы;

2.3 Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы.

3 Термины, определения и сокращения

Менторство - процесс взаимодействия обучающихся и наставников, целью которого является передача опыта и знаний наставника, осуществление им научного наставничества и оказание поддержки обучающимся.

Ментор - опытный преподаватель университета, специалист-производственник, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом в научно-исследовательской деятельности.

Студент - обучающийся высшего учебного заведения, который развивается в определенных областях и учится у наставника, перенимая его опыт и знания.

Научно-исследовательская деятельность - вид деятельности, связанный с изучением окружающей действительности с целью выявления особенностей, закономерностей и законов.

Сокращения

НИРС

Научно-исследовательская работа студента, связанная с научным поиском, проведением исследований, экспериментов в целях расширения имеющихся и



	получения новых знаний, проверки научных гипотез, установления закономерностей развития природы и общества, научного обобщения, научного обоснования проектов
КарУК	Карагандинский университет Казпотребсоюза
НРИИ	Научная работа и инновации
КОКСНВО МНВО	Комитет по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан
РК	высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан
УНПК	Учебные научно-производственные комплексы
ППС	Профессорско-преподавательский состав
НИР	Научно-исследовательская работа
НИРМ	научно-исследовательская работа магистранта
НИРД	научно-исследовательская работа докторанта
НИРС	научно-исследовательская работа студентов

4 Ответственность и полномочия

4.1 Все руководители, преподаватели, сотрудники Университета ответственны за качественную реализацию менторской деятельности по отношению к студентам, а также руководители, преподаватели полномочны вносить предложения в положение о менторстве.

4.2 Ответственность преподавателей-менторов предполагает осуществление контроля за эффективностью привлечения студентов к научно-исследовательской и проектно-конструкторской деятельности.

4.3 Полномочия преподавателей-менторов охватывают координацию участия студентов в научно-исследовательских работах, организацию активной учебной работы на базе научных подразделений.

5 Общие положения/описание

5.1 Настоящее Положение определяет цели и задачи менторской деятельности научно-педагогических работников Карагандинского университета Казпотребсоюза (далее - университет) в отношении обучающихся по всем уровням образовательных программ университета.

5.2 Составной частью процесса подготовки специалистов является единство учебного и научного процессов, который обеспечивается за счет:

- привлечения студентов к участию в научно-исследовательских и проектно-конструкторских работах, в том числе выполняемых за счет средств республиканского бюджета РК, других бюджетов и внебюджетных источников финансирования;

- проведения на базе научных и научно-производственных подразделений разнообразных форм активной учебной работы, дипломного и курсового проектирования, учебной и производственной практики, целевой подготовки студентов, разработка глав магистерской, докторской диссертаций и других форм подготовки специалистов;



- компьютеризации, цифровизации учебного и научного процессов, формирования единой информационной среды.

5.3 Ментором может быть преподаватель, имеющий стаж работы не менее 3 лет.

6 Основная часть

6.1 Целью менторства является осуществление наставничества в учебной и научно-исследовательской деятельности обучающихся университета.

6.2 Задачи менторства:

- активное вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую деятельность университета;
- формирование открытого и эффективного студенческого научного сообщества в университете, способного на комплексную поддержку его деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения;
- передача обучающимся знаний, умений и практического опыта/навыка научно-исследовательской работы;
- решение совместно с обучающимися практических задач, кейсов;
- проведение совместно с обучающимися научных исследований, подготовка и опубликование совместных статей, тезисов;
- проведение консультаций для обучающихся по вопросам работы в команде, планирования, организации и оформления научно-исследовательских проектов, написание научных статей, докладов, лидерства и т.д.

7 Порядок организации менторства

7.1 Списки обучающихся, за которыми закрепляется ментор, ежегодно формируются по факультету/между факультетами, на кафедрах/между кафедрами не позднее 1 октября текущего учебного года.

7.2 Общий контроль процесса менторства осуществляется СМУ, ЦРНИиМ в целях мониторинга выполнения программ менторства по соответствующим научным направлениям.

7.3 Программа менторства и оценка результатов совместной деятельности ментора и обучающихся осуществляются в соответствии с формами отчетной документации по менторству (Приложение 1, 2).

7.4 Показателями оценки эффективности работы ментора является достижение обучающимися поставленных целей и решение задач в период менторства.

7.5 Результаты деятельности ментора отражаются в отчетах НИР кафедр при подведении годовых итогов работы по показателям эффективности деятельности преподавателя.

7.6 Подразделения университета, кафедры факультета обязаны:

- создать необходимые условия для совместной работы обучающихся с закрепленным за ним ментором;
- посещать отдельные совместные мероприятия, проводимые ментором и обучающимися;



- оказывать менторам методическую и практическую помощь в составлении планов работы с обучающимися;

8 Документы, регламентирующие менторство

К документам, регламентирующим деятельность менторов, относятся:

- настоящее Положение;
- программа менторства;
- отчет о работе ментора;
- апробация результатов научно-исследовательской работы;
- протоколы заседаний кафедры, на которых рассматривались вопросы менторства.

9 Выпуск и рассылка

Выпуск и рассылку копий Положения обеспечивает ЦРНИиМ. Копии настоящего Положения должны быть высланы заведующим кафедрами, Проректору по академическим вопросам, Проректору по международным связям и стратегическому развитию, Проректору по научной работе и инновациям, ЦОКиА.

10 Хранение

Оригинал Положения хранится в ЦРНИиМ, копия - в ЦОКиА.

Разработчик:

И.о. директора ЦРНИиМ

Сейткасымова Г.Ж.

Согласовано:

Руководитель Аппарата ректора

Еремин Ю.Н.
" 30 " октября 2023г.

Проректор по НРИИ

Сихимбаев М.Р.
" 30 " октября 2023г.

Директор НИИ ЭПИ

Ханов Т.А.
" 30 " октября 2023г.

Руководитель ЦОКиА

Кудикенова Д.Г.
" 30 " октября 2023г.



Приложение 1

Программа менторстваМентор _____
(должность, ФИО)

№ п.п.	Содержание мероприятия	научного	Срок исполнения	Планируемый результат	Отметка ментора о выполнении

Ментор _____ / _____ / _____
должность ФИО (подпись)Обучающийся _____ / _____
ФИО (подпись)



Приложение 2

Отчет ментора

№ п.п	ФИО обучающегося	Планируемые результаты менторства	Краткая характеристика достигнутых показателей

Ментор _____ / _____ / _____
Должность ФИО (подпись)

