	Положение о конкурсе «Лучший УНПК», «Лучший корпоративный партнер», «Лучший практический работник»	Версия 1 2023 г.	1 стр. из 10
	КарУ Казпотребсоюза - П-131-2023		

**УТВЕРЖДАЮ**

**Ректор Карагандинского  
университета Казпотребсоюза**

**д.э.н., профессор**

**Е.Б.Аймагамбетов**


**« 4 » Октября 2023 г.**



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ  
«ЛУЧШИЙ УНПК», «ЛУЧШИЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ПАРТНЕР»  
«ЛУЧШИЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ РАБОТНИК»**


**КарУ Казпотребсоюза - П-131-2023**

**Караганда - 2023**

	Положение о конкурсе «Лучший УНПК», «Лучший корпоративный партнер», «Лучший практический работник»	Версия 1 2023 г.	2 стр. из 10
	КарУ Казпотребсоюза - П-131-2023		

## Содержание

1	Назначение и область применения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Термины, определения и сокращения	3
4	Ответственность и полномочия	3
5	Общие положения	3
6	Основная часть	4
7	Выпуск и рассылка	6
8	Хранение	6
9	Лист ознакомления	10

	Положение о конкурсе «Лучший УНПК», «Лучший корпоративный партнер», «Лучший практический работник»	Версия 1 2023 г.	3 стр. из 10
	КарУ Казпотребсоюза - П-131-2023		

## 1. Назначение и область применения

Ежегодный конкурс «Лучший УНПК», «Лучший практический работник», «Лучший корпоративный партнер» проводится для стимулирования работы кафедр по: совершенствованию организации учебного процесса, усилению практической подготовки студентов посредством развития стратегического партнерства с предприятиями и организациями и повышению эффективности учебной и научно-исследовательской работы и внедрению их результатов в производство.

Требования настоящего положения обязательны для применения всеми членами конкурсной комиссии, заведующими кафедрами и другими сотрудниками Карагандинского университета Казпотребсоюза, задействованными в представлении данных на конкурс и в подведении его итогов.

Данное положение входит в состав документации Системы внутреннего обеспечения качества (далее - СВОК).

## 2. Нормативные ссылки

2.1. Стандарты и руководства для обеспечения качества высшего образования в Европейском пространстве высшего образования (ESG).

## 3. Термины, определения, сокращения.

### Сокращения:

КарУ Казпотребсоюза	Университет
ДСР	Департамент стратегического развития
ЦОКиА	Центр по обеспечению качества и аккредитации


## 4. Ответственность и полномочия.

4.1. Ответственность за внедрение требований настоящего Положения и ее применение несут директор ДСР и заведующие выпускающими кафедрами.

4.2. Директор ДСР полномочен осуществлять контроль за применением настоящего Положения всеми заведующими выпускающих кафедр и сотрудниками.

## 5. Общие положения

5.1. С целью стимулирования деятельности кафедр в области совершенствования учебного процесса, развития стратегических партнерств с предприятиями и организациями, а также повышения эффективности учебной и научно-исследовательской работы, проводится ежегодный конкурс.

	Положение о конкурсе «Лучший УНПК», «Лучший корпоративный партнер», «Лучший практический работник»	Версия 1 2023 г.	4 стр. из 10
	КарУ Казпотребсоюза - П-131-2023		

5.2. Участие в Конкурсе должны принять все организованные УНПК и представленные заведующим кафедрой практические работники и партнеры (организации).

5.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучший УНПК»
- «Лучший практический работник»
- «Лучший корпоративный партнер»

5.4. Результаты Конкурса будут представлены в виде ранжирования.

5.5. Сроки и этапы проведения Конкурса:

первый этап - с 5 ноября по 11 декабря кафедрами осуществляется заполнение форм, подсчет баллов и сбор подтверждающей документации;  
второй этап - с 13 декабря материалы передаются в университетскую конкурсную комиссию.

5.6. Председатель и состав конкурсной комиссии по подведению итогов Конкурса определяется и утверждается приказом ректора университета не позднее 5 декабря.

5.7. Конкурсная комиссия подводит итоги к 25 декабря.

5.8. Время и место оглашения результатов и награждения победителей по представлению конкурсной комиссии определяет ректор университета.

## **6. Условия конкурса для номинации «Лучший УНПК»**

6.1. Критерии ранжирования УНПК приведены в таблице 1.

6.2. В случае отсутствия подтверждающих документов по какому-либо критерию **баллы** за данный критерий **не учитываются**.

6.3. До 6 декабря материалы, включающие EXCEL файл, формы для заполнения (таблицы, приложение 1) и подтверждающую документацию, должны быть представлены в конкурсную комиссию.

6.4. Решение принимается на заседании конкурсной комиссии открытым голосованием, простым большинством голосов. Для кворума необходимо присутствие не менее 2/3 членов конкурсной комиссии.


6.5. Данные для участия в конкурсе вносятся в расчетную форму, выполненную в Microsoft Excel (далее - **EXCEL файл**).

6.6 **НЕ ВНОСИТЬ ИЗМЕНЕНИЙ В EXCEL файл** (делать что-либо с вкладками; удалять строки, столбцы; менять местами поля, строки и т.д.).

6.7 Заполняется (вносятся цифровые значения без единиц измерения: %, шт. и др.) только поле, отмеченное **зеленым цветом**.

6.8 Если отсутствуют данные по какому-либо критерию – **оставить поле пустым**. Пожалуйста, не надо заполнять «-», писать «нет», так как программа не сможет считывать подобную информацию, и может произойти сбой в ваших данных.

6.9 Критерий 7 состоит из двух составляющих (2 строки), поэтому в первую строку вносится количество проектов, а во вторую – число призеров.

	Положение о конкурсе «Лучший УНПК», «Лучший корпоративный партнер», «Лучший практический работник»	Версия 1 2023 г.	5 стр. из 10
	КарУ Казпотребсоюза - П-131-2023		

## **7. Условия конкурса для номинации «Лучший практический работник»**

7.1 Отбор победителя номинации «Лучший практический работник» проводится на основе характеристики заведующего кафедрой, в которой включены следующие критерии:

- стаж работы в КарУ Казпотребсоюза в качестве преподавателя;
- количество аудиторных часов (занятий), проведенных за предыдущий учебный год;
- количество читаемых дисциплин;
- участие в рецензировании дипломных работ (проектов), образовательных программ, каталогов дисциплин и др.
- прочее.

7.2 Характеристика на практического работника, представляемого заведующим кафедрой, передается в конкурсную комиссию в срок не позднее 15 декабря.

7.3 Решение принимается на заседании конкурсной комиссии открытым голосованием, простым большинством голосов. Для кворума необходимо присутствие не менее 2/3 членов конкурсной комиссии.


## **8. Условия конкурса для номинации «Лучший корпоративный партнер»**

8.1 Отбор победителя номинации проводится на основе следующих критериев:

- период сотрудничества с КарУ Казпотребсоюза;
- участие в совместных просветительских и общественных мероприятиях;
- прохождение практики обучающимися университета в организации-партнере;
- наличие совместных научно-исследовательских проектов;
- участие организации-партнера в итоговой аттестации обучающихся вуза;
- трудоустройство выпускников;
- организация стажировки для преподавателей на базе предприятия-партнера.

8.2 Характеристика на «Лучшего корпоративного партнера», представляемого заведующим кафедрой, передается в конкурсную комиссию в срок не позднее 15 декабря.

8.3 Решение принимается на заседании конкурсной комиссии открытым голосованием, простым большинством голосов. Для кворума необходимо присутствие не менее 2/3 членов конкурсной комиссии.

	Положение о конкурсе «Лучший УНПК», «Лучший корпоративный партнер», «Лучший практический работник»	Версия 1 2023 г.	6 стр. из 10
	КарУ Казпотребсоюза - П-131-2023		

## 9. Выпуск и рассылка.

9.1 Выпуск и рассылку настоящего положения всем подразделениям осуществляет ДСР.

## 10. Хранение.

10.1. Подлинник настоящего Положения хранится в ДСР, копия в ЦОКиА.

### Разработчики:

Директор ДСР



С.Б. Глазунова

Главный специалист ДСР



Л.Н. Лопата

### Согласовано:

Проректор по академическим вопросам  
д.э.н., профессор



Г.Е. Накипова

Руководитель Аппарата ректора




Ю.Н. Еремин

Директор ЦОКиА



Д.Г. Кудикенова

	Положение о конкурсе «Лучший УНПК», «Лучший корпоративный партнер», «Лучший практический работник»	Версия 1 2023 г.	7 стр. из 10
	КарУ Казпотребсоюза - П-131-2023		

## Приложение 1

### Приложение 1 Список курсов, читаемых специалистами организаций, вовлеченных в УНПК

№	Ф.И.О. специалиста	Наименование курса	Место работы
1	2	3	4

### Приложение 2 Список курсов, читаемых преподавателями КарУ Казпотребсоюза в организациях, вовлеченных в УНПК

№	Ф.И.О. ППС	Название курса	Название организации	Сроки проведения
1	2	3	4	5

### Приложение 3 Список студентов, магистрантов, докторантов, прошедших подготовку в организациях, вовлеченных в УНПК

№	Ф.И.О. обучающегося	Группа	Название организации	Сроки прохождения
1	2	3	4	5

### Приложение 4 Список УМЛ, подготовленной совместно преподавателями кафедры и специалистами организаций, вовлеченных в УНПК

№	Наименование УМЛ	ФИО ППС кафедры	ФИО специалиста
1	2	3	4

### Приложение 5 Список студенческих научных проектов, подготовленных в рамках УНПК

№	Наименование проекта	ФИО обучающегося	Группа	Занятое место
1	2	3	4	5

### Приложение 6 Список научных статей ППС кафедры и студентов, опубликованных совместно со специалистами организаций, вовлеченных в УНПК

№	Ф.И.О. авторов статьи	Название статьи	Название, ISSN, год, том, №, страницы
1	2	3	4

### Приложение 7 Список, мастер-классов специалистов организаций, вовлеченных в УНПК

№	Наименование мастер-класса	ФИО специалиста	Название организации	Сроки проведения
1	2	3	4	5


	Положение о конкурсе «Лучший УНПК», «Лучший корпоративный партнер», «Лучший практический работник»	Версия 1 2023 г.	8 стр. из 10
	КарУ Казпотребсоюза - П-131-2023		

Таблица 1

Критерии конкурса в номинации: «Лучший УНПК»

№	Критерий	Единица измерения	Значение величины	Отчетный период	Баллы	Выбранный Балл	Показатели	Подтверждающий документ
1	Курсы, читаемые специалистами организаций, вовлеченных в УНПК	Количество		Текущий календарный год	за 1 курс – 10 баллов	10	0	Расписание занятий
2	Курсы, читаемые преподавателями КарУ Казпотребсоюза специалистам организаций, вовлеченных в УНПК	Количество		Текущий календарный год	за 1 курс – 15 баллов	15	0	Копия договора
3	Студенты, магистранты, докторанты, прошедшие подготовку в организациях, вовлеченных в УНПК	Количество		Текущий календарный год	за 1 студента – 1 балл	1	0	Копия приказа
4	Рецензирование специалистами организаций, вовлеченных в УНПК, учебно-методической документации	Количество		Текущий календарный год	за 1 рецензию – 2 балла	2	0	Рецензии
5	Учебная, научная, учебно-методическая литература, подготовленная совместно преподавателями кафедры и специалистами вовлеченных в УНПК организаций	Количество		Текущий календарный год	за 1 книжное издание объемом более 5 п.л.- 10 баллов	10	0	Учебно-методическая литература
					за 1 книжное издание объемом менее 5 п.л.- 5 баллов	5	0	
6	Выпускные квалификационные работы, выполненные по заказу организаций, вовлеченных в УНПК	Количество		Текущий календарный год	1 работа - 3 балла	3	0	Заявка, заказ
7	Количество подготовленных в рамках УНПК и представленных на конкурсы студенческих научных проектов	Количество		Текущий календарный год	1 проект - 10 баллов	10	0	Программ конкурса, сертификаты, грамоты
					1 призер - 2 балла	2	0	





