	Антикоррупционный стандарт КЭУК	Версия 1 2019г
	КЭУК-СТ-01-2019	Страница 1 из 6

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Карагандинского
экономического университета

Казпотребсоюза
д.э.н., профессор

 Е.Б. Аймагамбетов

«06» декабря 2019 г.



Антикоррупционный стандарт Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза.

1. Общие положения

1.1. Настоящий антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности Университета и колледжа.


1.2. Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета, колледжа, его работников и руководящего состава.

1.3. Задачами антикоррупционного стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, профессорско-преподавательского состава и работников Университета и колледжа при осуществлении функциональных обязанностей;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди работников Университета и колледжа антикоррупционной культуры;
- повышение эффективности деятельности Университета и колледжа.

1.4. Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

- Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Университета и колледжа при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, Университета, колледжа и его работников.
- Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками Университета и колледжа.
- За применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый работник Университета и колледжа.

	Антикоррупционный стандарт КЭУК	Версия 1 2019г
	КЭУК-СТ-01-2019	Страница 2 из 6

1.5 Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1.6 Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников Университета и колледжа, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

1.7 Контроль за соблюдением работниками Университета и колледжа антикоррупционного стандарта осуществляется антикоррупционной комиссией, деканами факультетов и руководителями структурных подразделений.

2. Правила поведения (действия) работников Университета и колледжа.

Запреты, ограничения и дозволения:

2.1. При реализации прав и законных интересов Университета, колледжа и его работников:

2.1.1. Не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;

2.1.2. Не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;

2.1.3. Не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

2.1.4. Дорожить деловой репутацией университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Университета и колледжа, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;

2.1.5. Не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Университета и колледжа;

2.1.6. Обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;

2.1.7. Права ученых на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации должны быть защищены нормативными документами;

2.1.8. Принятие работниками Университета и колледжа активного участия в определении путей развития науки и образования, и техники.

2.2. При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:

2.2.1. Неукоснительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;



2.2.2. Не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

2.2.3. Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

2.2.4. При выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять нормы Кодекса академической честности КЭУК, Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Университета, Кодекса служебной этики преподавателей и сотрудников КЭУК.

3. Обязанности работников Университета и колледжа при принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции.

3.1. Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков.

3.2. Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей.

3.3. Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения.

3.4. Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.

3.5. Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной- выгоды, блага либо преимущества.

3.6. В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки.


3.7. Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

3.8. Отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети).

3.9. Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений.

3.10. Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.

3.11. Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения.

	Антикоррупционный стандарт КЭУК	Версия 1 2019г
	КЭУК-СТ-01-2019	Страница 4 из 6

3.12. Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.

3.13. Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.

3.14. На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий.

3.15. Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.

3.16. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера;

3.17. Не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений.

3.18. Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.

3.19. Своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.

3.20. Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции.

3.21. Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными.

3.22. Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

4. Рекомендации работникам Университета и колледжа при оказании научно-образовательных и иных услуг

4.1. На постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания образовательно-научных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «университет - преподаватель - студент».

4.2. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.

4.3. Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц.

4.4. Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему университету, его традициям, истории.

4.5. Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний.

4.6. Не унижать достоинство коллег и обучающихся, не использовать нецензурные выражения, не проявлять фамильярность и высокомерие.



4.7. Не распространять недостоверную информацию о решениях администрации Университета, колледжа и деятельности его подразделений.

4.8. Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.

4.9. Не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.


4.10. Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.

5. Формирование антикоррупционной культуры

6.1. Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции - это деятельность по укреплению у всех членов университетского сообщества убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам.

6.2. Деятельность университета осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

1. Внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности университета и колледжа;
2. Внедрение Кодекса академической честности КЭУК, Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Университета, Кодекса служебной этики преподавателей и сотрудников КЭУК, Политики в области качества КЭУК, Положения о студенческом сообществе «Sanaly ugraq», Положения антикоррупционной комиссии;
3. Ведение целенаправленной работы среди членов университетского сообщества по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции ее последствий;
4. Формированию стойкого антикоррупционного иммунитета;
5. Антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;
6. Вовлечение студентов, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;
7. Внедрение целевых программ по воспитанию в студенческой среде патриотизма и активной гражданской позиции;
8. Проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов (члены антикоррупционной комиссии);
9. Обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на Интернет-ресурсе университета и колледжа.
10. Организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.

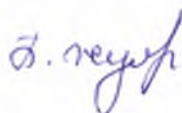
	Антикоррупционный стандарт КЭУК	Версия 1 2019г
	КЭУК-СТ-01-2019	Страница 6 из 6

7. Порядок внесения изменений и дополнений

7.1. Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционный стандарт КЭУК производится по согласованию с Ректором университета и обязательно оформляется в установленном порядке согласно процедуре ДП-02 «Управление документированной информацией».

Разработчик:

Заместитель директора ЦМИ



Б.Жумабеков

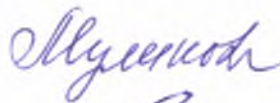
Согласовано:

Проректор по социальным вопросам
д.и.н., профессор



К.Ж.Абилов

Директор ДСР,
д.п.н., профессор



С.А. Муликова

Юрисконсульт



Ю.Н. Еремин