

ПОЛИТИКА КАРАГАНДИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА КАЗПОТРЕБСОЮЗА ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ

Настоящая политика Карагандинского университета Казпотребсоюза (далее – Университет) гарантирует и обеспечивает, что доступ к различным видам образовательной и(или) иной деятельности доступен для всех, независимо от пола, этнической принадлежности, вероисповедания или социального положения.

Цели политики

1. Создавать, поддерживать, управлять, развивать, улучшать и помогать в создании, обслуживании, управлении, развитии, улучшении Университета на благо общества в целом, независимо от пола, возраста, этнической принадлежности, вероисповедания или ограничения возможностей (инвалидности).

2. Предоставлять стипендии, премиальные выплаты или любую иную помощь для обучения малообеспеченных и достойных студентов без различия пола, этнической принадлежности, вероисповедания или ограничения возможностей.

3. Создавать, руководить, управлять высшим учебным заведением, внедряя современные методы распространения и продвижения образования и знаний и обеспечивая осведомленность обучающихся об обществе в целом.

4. Поддерживать другие образовательные организации, существующие исключительно в образовательных целях в интересах малообеспеченных без различия пола, возраста, этнической принадлежности или вероисповедания.

5. Оказывать образовательную помощь малообеспеченным студентам, студентам, бросившим учебу, и, в частности, поддерживать высшее образование студентов, которые не могут продолжить учебу после окончания средней школы, без различия пола, этнической принадлежности и вероисповедания.

6. Создать электронные библиотеки для использования широкой общественностью.

Концепция гендерного равенства

Женщины составляют половину населения земного шара. Гендерное равенство рассматривается в основном как основополагающее право человека и очень важно для создания мирных обществ с полным человеческим потенциалом и устойчивым развитием. Более того, было показано, что расширение прав и возможностей женщин стимулирует производительность и экономический рост.

Крайне важно пресекать различные формы гендерного насилия и обеспечить равный доступ к качественному образованию и здравоохранению, экономическим ресурсам и участию в политической жизни как для женщин, так и для мужчин. Также важно обеспечить равные возможности в доступе к руководящим должностям и принятию решений на всех уровнях.

Отсутствие дискриминации

Карагандинский университет Казпотребсоюза не проявляет какой-либо дискриминации среди обучающихся и сотрудников. Будучи светским образовательным учреждением, Университет поддерживает концепцию, согласно которой женщинам-кандидатам предоставляются равные возможности во время приема и обеспечивается их активное участие в общественной жизни вуза.

Расширение прав и возможностей женщин

Расширение прав и возможностей женщины с помощью образования - это то, чего Университет всегда стремится достичь. В рамках расширения прав и возможностей женщин более 80 процентов персонала составляют женщины, а 60 процентов обучающихся - женщины. Всем сотрудникам предоставляются равные возможности на каждом этапе их карьеры, будь то повышение квалификации, продвижение по службе, стимулы и т.д. Университет всегда думает на шаг вперед о расширении прав и возможностей женщин-сотрудников.

В высших административных структурах женщинам-членам придается большое значение. В состав Ректората входят более 70% женщин-членов из числа профессорско-преподавательского состава вуза и административно-технического персонала.

Меры, принятые в связи с расширением прав и возможностей женщин

1. Декретные отпуска предоставляются студентам, магистрантам, докторантам, профессорско-преподавательскому составу, сотрудникам и вспомогательному персоналу.
2. Существует возможность предоставления отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет мужчине, если самостоятельно воспитывает ребенка или если женщина хочет содержать свою семью.
3. Студентки, родившие ребенка во время учебы в Университете, имеют возможность оформить академический отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет, по истечении которых, вернуться к обучению в вузе.
4. Женщинам-преподавателям и женщинам-сотрудникам предоставляется оплачиваемый декретный отпуск и отпуск по уходу за ребенком продолжительностью до трех лет.
5. Женщинам, находящимся в трудной жизненной ситуации, оказывается также дополнительная материальная поддержка.
6. Для женщин в Университете предусмотрены отдельные туалеты в достаточном количестве.