

**ОТЧЕТ
О РАБОТЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА КАРАГАНДИНСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА КАЗПОТРЕБСОЮЗА
ЗА 2025 ГОД**

Решением Комитета по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан (приказ №305 от 04.03.2025г) были созданы диссертационные советы по следующим направлениям подготовки: «8D041 Бизнес и управление» (образовательные программы 8D04101 (6D050600) Экономика» и «8D04103 (6D051000) Государственное и местное управление»); «8D041 Бизнес и управление» (образовательные программы «8D04107 Инновационный менеджмент» и «8D04110 Финансы»).

1. Данные о количестве проведенных заседаний.

За 2025 год диссертационным советом по направлению подготовки «8D041 Бизнес и управление» (образовательные программы 8D04101 (6D050600) Экономика» и «8D04103 (6D051000) Государственное и местное управление») было проведено 3 заседания, в том числе:

- 1 заседание - по приему диссертационной работы к защите:

- 1 заседание – по назначению даты защиты, временных членов диссертационного совета и официальных рецензентов диссертационной работы);

- 1 заседание – по защите диссертационной работы.

2. Фамилии, имя, отчество (при его наличии) членов диссертационного совета, посетивших менее половины заседаний.

В работе Диссертационного совета членов, посетивших менее половины заседаний не было.

3. Список докторантов с указанием организации обучения:

1. Гимранова Рената Рамильевна - образовательная программа 8D04101 «Экономика» (Карагандинский университет Казпотребсоюза);

4. Краткий анализ диссертаций, рассмотренных советом в течение отчетного года, с выделением следующих разделов:

1) анализ тематики рассмотренных работ:

По диссертации Гимрановой Р.Р.

Актуальность диссертационной работы Гимрановой Р.Р на тему «Структурная трансформация человеческого капитала в инновационной экономике Казахстана: факторы и механизмы активации» обусловлена тем, что знания в области человеческого капитала позволяет утверждать, что стратегические ориентиры, закреплённые в стратегии «Казахстан – 2050», сохраняют актуальность, но практическая реализация наталкивается на устойчивые противоречия. Наблюдается несоответствие между масштабами поставленных задач и реальными темпами технологического обновления экономики. Преобладание традиционного уклада сдерживает рост производительности труда, формируя ограниченные перспективы интенсивного развития. Национальный план развития до 2029 года справедливо подчёркивает взаимосвязь между технологической основой и квалификационным потенциалом рабочей силы, однако наблюдения показывают, что баланс в Казахстане далёк от оптимального.

Считается, что демографический ресурс и сравнительно устойчивая интеллектуальная база действительно создают основу для продвижения к экономике знаний. В то же время реальная активизация человеческого капитала сталкивается с

институциональными барьерами, несовершенством образовательной политики и региональными различиями. Эксперты Всемирного банка обращают внимание на необходимость соединения традиционных профессий с цифровыми компетенциями. Практический анализ подтверждает: именно на данном стыке формируется новая профессиональная идентичность, меняющая не только содержание труда, но и его общественное значение.

Включение Казахстана в глобальные кластеры усиливает требования к гибкости и мобильности человеческого капитала. Взаимодействие с ТНК выявляет потребность в способности формировать исследовательские компетенции и работать в сетевых структурах, где команды собираются из ресурсов экосистемы под конкретные задачи. Наблюдается, что экосистемы «инноваций» зависят от уникального потенциала сетевых структур, тогда как экосистемы «знаний» требуют равномерного высокого уровня образовательной подготовки в масштабах всей страны. Рассматриваемый фактор становится критическим при формировании долгосрочного конкурентного преимущества.

Закрытие национального проекта «Качественное образование «Образованная нация» показало слабую эффективность существующих инструментов. Отмечается неравномерность образовательного и научного потенциала регионов, низкая активность докторантов и несоразмерные требования к их работам формируют системное ограничение. Устойчивый рост человеческого капитала возможен лишь при устранении региональных дисбалансов, создании стимулов для исследовательской активности и формировании среды, где знания превращаются в инновационный результат. Человеческий капитал предстаёт не абстрактным ресурсом, а ядром, способным обеспечивать устойчивое развитие и укрепление позиций Казахстана в мировой экономике.

2) связь тематики диссертаций с направлениями развития науки, которые сформированы Высшей научно-технической комиссией при Правительстве Республики Казахстан в соответствии с пунктом 3 статьи 18 Закона "О науке" и (или) государственными программами:

Тема диссертационного исследования Гимрановой Р.Р. непосредственно корреспондирует с приоритетами развития науки и государственной инновационной политики Республики Казахстан, определяемыми на уровне законодательства и государственных программ. Таким образом, диссертационное исследование вписывается в направления развития науки, поддерживаемые ВНТК и государственными научно-технологическими программами Республики Казахстан, поскольку анализ трансформации человеческого капитала способствует повышению качества научного потенциала, инновационной производительности и реализации национальной стратегии развития науки и экономики на инновационной основе.

3) анализ уровня внедрения результатов диссертаций в практическую деятельность:

Практическое значение полученных рекомендаций заключается в разработке следующих предложений для активации механизмов роста человеческого капитала:

- методических подходов к инструментам образовательных программ в цифровой экономике;

- предложения для включения дополнения в нормативно-правовую базу, организационные и экономические механизмы школьного образования, системы адресной социальной помощи, содействия занятости, социального обслуживания,

которые реализуют многоуровневый подход к проблеме роста человеческого капитала.

Апробация результатов исследования: основные результаты и предложения диссертационного исследования являются частью фундаментального научно-исследовательского проекта, выполненного по гранту Комитета науки Министерства науки и высшего образования РК на тему: «Казахстан в глобальной цепочке добавленной стоимости: экспортный потенциал, стратегия и механизмы интеграции» (AP19680334), номер государственной регистрации 0123РК01027.

Основные результаты диссертационного исследования опубликованы в 9 научных трудах, в том числе 4 статьи в изданиях, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, 1 статья в рецензируемом журнале, индексируемом в Scopus, 4 статьи в материалах научных конференций в дальнем зарубежье.

4. Анализ работы официальных рецензентов (с примерами наиболее некачественных отзывов).

По диссертационной работе были назначены рецензенты согласно требованиям Типового положения о диссертационном совете МНВО РК за №126 от 31 марта 2011 года (с изменениями и дополнениями).

За отчетный период работы диссертационного совета некачественных и отрицательных отзывов не поступало.

Официальные рецензенты на основе изучения диссертации и опубликованных работ представили в диссертационный совет не позднее требуемых сроков письменные отзывы по форме согласно Приложению 5 Типового положения о диссертационном совете.

В рецензиях оценивали соответствие представленной к защите диссертационной работы направлениям развития науки и/или государственным программам; важности проведенного исследования для современной науки; принципам – самостоятельности, внутреннего единства (обоснование актуальности диссертации, соответствие цели и задачи теме диссертации, логическую взаимосвязь разделов и положений диссертации, предложенные автором решения выявленных проблем в рамках исследования), научной новизны (являются ли научные результаты и положения, выводы диссертации техническими, технологическими, экономическими или управленческими решения новыми), достоверности источников и предоставляемой информации; качеству академического письма и давали заключение о возможности присуждения степени доктора философии (PhD).

5. Предложения по дальнейшему совершенствованию системы подготовки научных кадров.

Диссертационный совет при Карагандинском университете Казпотребсоюза по направлению подготовки «8D041 Бизнес и управление» (образовательные программы 8D04101 (6D050600) Экономика» и «8D04103 (6D051000) Государственное и местное управление»), в дальнейшем будет руководствоваться Положением о Диссертационном совете и Правилами присуждения степеней.

6. Количество диссертаций на соискание степеней доктора философии (PhD), доктора по профилю в разрезе специальностей (направления подготовки кадров):

	Специальность 6D051000 - 8D04103 «Государственное и местное управление»	Специальность 6D050600 - 8D04101 «Экономика»
диссертации, принятые к защите	-	1
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-
диссертации, снятые с рассмотрения	-	-
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-
диссертации, по которым получены отрицательные отзывы рецензентов	-	-
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-
диссертации с отрицательным решением по итогам защиты	-	-
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-
диссертации, направленные на доработку	-	-
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-
диссертации, направленные на повторную защиту	-	-
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-

Председатель
диссертационного совета,
д.э.н., профессор

Ученый секретарь
диссертационного совета
PhD, профессор



Накипова Г.Н.

Орынбасарова Е.Д.