

Отзыв
на диссертацию Сыздыкбекова Е.С.
по специальности
6D051000 «Государственное и местное управление»
на тему «Государственное управление внешней трудовой
миграцией в Республике Казахстан»

Современные исследования в области изучения эффективности управления внешней трудовой миграцией являются многогранными, поскольку данный процесс подвержен одновременному влиянию сложного комплекса взаимоувязанных экзогенных и эндогенных факторов на фоне усугубления геополитических и геоэкономических событий в мире.

В свою очередь, стремительно изменяющиеся глобальные условия, обуславливают волатильность и непредсказуемость миграционных процессов и требуют более продуманного планирования, обеспечения гибкой межведомственной координации и проведения систематического мониторинга международных миграционных потоков. Иными словами, роль и значимость государства в управлении внешней миграцией архиважны, поскольку последняя оказывает существенное как положительное, так и отрицательное влияние на состояние национальной экономики страны, так как предполагает решение комплекса социально-экономических вопросов, связанных с трудоустройством внешних мигрантов, безработицей среди них, обеспечением необходимой социальной защитой и др.

Изменения в потоках мигрантов, как по количеству, так и по природе (экономическая, политическая, беженцы и др.) предполагают необходимость проведения все более новых актуальных исследований для возможности взвешенного и своевременного реагирования государства на новые вызовы и проблемы на фоне череды таких событий, происходящих в мире, как конфликты, природные бедствия и экономические кризисы, активизирующие внешние потоки трудовых мигрантов, подчеркивая важность изучения государственной миграционной политики и степени ее воздействия на политическую и экономическую стабильность государства.

При этом многие риски несет в себе несоответствие между навыками и квалификацией работников и требованиями национального рынка труда, так как избыток низкоквалифицированных работников может привести к низкой производительности и доходам работников, а дефицит квалифицированных кадров может замедлить развитие приоритетных отраслей. Решение дисбаланса данных процессов предполагает совершенствование системы образования, поддержку профессионального обучения и разработку квалификационных программ, соответствующих потребностям рынка труда (например, приток трудовых мигрантов может существенно повысить конкуренцию на внутреннем рынке труда, обеспечив на него нежелательное давление).

Следует отметить, что на протяжении последних лет в Казахстане реализуются последовательные меры, направленные на повышение инвестиционной и туристической привлекательности для иностранцев при сохранении достаточного уровня миграционного контроля. Так, начиная с 2022 года были пересмотрены концептуальные аспекты миграционной политики Казахстана. В этой связи Глава государства подчеркнул в одном из своих выступлений, что «Казахстан – это вторая страна в СНГ по количеству принимаемых трудовых мигрантов и нужны правильные решения проблем в этой сфере».

Вместе с тем, сохранение тенденций по оттоку квалифицированных кадров и талантливой казахстанской молодежи из страны может ухудшить качество и конкурентоспособность национального рынка труда. Этот процесс требует особого внимания и мер по удержанию и возвращению талантливых специалистов в контексте государственного регулирования внешних миграционных процессов, поскольку подобные деструктивные составляющие миграционных потоков создают угрозу национальной безопасности страны и ее будущему, что только подчеркивает актуальность выбранной темы исследования.

В этом смысле диссертационная работа Сыздыкбекова Е.С., в которой, в рамках анализа теоретико-методологических и практических основ реализации государственной политики в сфере внешней трудовой миграции, выявлены системные риски и проблемы, ограничивающие эффективность последней и предложены соответствующие направления совершенствования действующего механизма государственного управления внешней трудовой миграцией в Республике Казахстан, весьма своевременна, а ее содержание может внести вклад в приращение теории и практики в исследуемой предметной области.

В частности, теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в приращении научных теорий и концепций в области исследования внешней трудовой миграции сквозь призму применения механизмов и инструментов государственного управления посредством авторского уточнения и интерпретации ключевых дефиниций, дальнейшего развития теории государственного управления в части теоретического обоснования механизмов и инструментов управления внешней трудовой миграцией и совершенствования методологических подходов к исследованию на основе применения институционального и системного подходов.

Научная обоснованность результатов диссертационного исследования обеспечена на основе детальной проработки, систематизации и анализа обширного пласта научных трудов ученых в области исследуемой темы; оценки и анализа статистических рядов данных, отражающих современные тенденции в сфере государственного регулирования миграционных потоков, по итогам которых выявлены проблемы, ограничивающие эффективность реализации миграционной политики Казахстана на современном этапе, а

также анализа институциональной основы, обеспечивающей управление и регулирование внешней миграции в целях обеспечения высокого уровня благосостояния населения Республики Казахстан.

Ряд основных выводов и результатов диссертационного исследования могут быть применены при разработке стратегических приоритетов и инициатив, направленных на повышение эффективности реализации государственной политики управления внешней трудовой миграцией в Республике Казахстан. Сформулированный автором комплекс рекомендаций прикладного характера может служить альтернативным или дополнительным источником при принятии управленческих решений на макро- и мезо-экономическом уровнях, направленных на государственное управление миграционными процессами в Казахстане и применены в деятельности уполномоченных центральных государственных и местных исполнительных органов власти.

Кроме того, материалы данного диссертационного исследования были апробированы в рамках международных научно-практических конференций и опубликованы в изданиях, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, а также в статье, размещенной в научном издании, входящего в международную базу цитирования Scopus.

Таким образом, диссертационная работа Сыздыкбекова Ержана Сериковича на тему «Государственное управление внешней трудовой миграцией в Республике Казахстан» представляет собой заверченный научный труд, выполненный на одну из актуальных тем современности. Учитывая достижение цели исследования, состоятельность элементов научной новизны и высокую практическую значимость предложений, сформулированных автором, а также соответствие содержания научной работы квалификационным требованиям, предъявляемым к диссертационным работам на соискание степени доктора философии PhD по специальности 6D051000 «Государственное и местное управление», считаю, что диссертационная работа может быть допущена к публичной защите.

Научный руководитель
к.э.н., профессор

А.М. Рахметова

Рахметова А.М.

