

АННОТАЦИЯ

**диссертационной работы Сыздыкбекова Ержана Сериковича
на тему «Государственное управление внешней трудовой миграцией в
Республике Казахстан», представленной на соискание степени
доктора философии (PhD) по специальности 6D051000
– «Государственное и местное управление»**

Актуальность темы исследования. Внешняя трудовая миграция, будучи результатом влияния различных факторов, представляет собой сложное многофакторное явление, имеющее, при этом, противоречивый характер. Приток иностранной рабочей силы способствует увеличению производства. Однако этот процесс повышает нагрузку на социальную инфраструктуру, что приводит к усилению социальной напряженности.

Для Казахстана, как участника международного процесса, интегрированного в мировое экономическое пространство, нерешенными остаются задачи повышения эффективной миграционной политики и государственного управления в сфере внешней трудовой миграции.

Исследование данной темы обусловлено активным участием населения Казахстана в международной трудовой миграции, что требует развития институциональной основы со стороны государства, включая нормативно-правовую базу и механизмы регулирования миграционных процессов, и достижение максимально положительного экономического эффекта при сохранении интересов общества.

Кроме того, нельзя отрицать и социально-политический аспект миграционных процессов, несмотря на то, что государственное управление акцентирует свое внимание, прежде всего, на экономических эффектах внешней трудовой миграции. Вместе с тем, если экономисты воспринимают внешнюю трудовую миграцию в контексте ее экономического влияния на национальный рынок труда и демографию населения, то на уровне массового сознания на первый план выдвигаются вопросы общественной безопасности, включая как угрозы распространения экстремизма и терроризма, так и усугубление проблем социального характера.

Учитывая вышеизложенное, в научной литературе в течение последнего десятилетия все чаще обсуждаются вопросы внешней трудовой миграции и роли государства в управлении этим процессом, а также в решении многочисленных проблем в этой области. При этом мировой опыт свидетельствует о возможности выбора мер воздействия на потоки внешней трудовой миграции, наличии механизмов и инструментов управления этими процессами.

Степень научной разработанности. Исследованию отдельных вопросов внешней трудовой миграции и государственного управления в этой сфере посвящено множество работ зарубежных и отечественных авторов, использующих различные научные подходы.

В развитии современной научной мысли в области международной трудовой миграции весомая роль принадлежит теориям и концепциям, представленным авторитетными учеными разных научных направлений.

Среди зарубежных ученых, заложивших концептуальные рамки для современных исследований в сфере миграции, наибольший интерес представляют работы таких авторов, как: Э. Равенштайн, А. Маршалл, К. Менгер, Дж. Кейнс, М. Фридман, П. Самуэльсон, М. Тодаро, Дж. Харрис, Э. Ли, М. Пайоре, Д. Массей, О. Старк, С. Золберг, Р. Болдинг, Дж. Борджас, Д. Коулмэн, Д. Белл, У. Сегал, Р. Р. Парк, Эпплеярд, Ф. Мартин, Дж. Тейлор, Л. Вирт, Р. Маккензи, Ф. Знанецкий, У. Томас, С. Стоффер, Д. Зипфи, Д. Блум, Г. Баудер, и другие.

Вместе с тем, вопросам государственного управления или регулирования в сфере внешней трудовой миграции посвящено сравнительно небольшое количество работ. Среди них можно отметить труды таких зарубежных авторов, как: Д. Бодж, С. Кастлз, Х. де Хаас, М. Сампшн, И. Грабовска и П. Макговерн.

Среди ученых и специалистов ближнего зарубежья, чьи работы посвящены изучению международной трудовой миграции в самых различных ее аспектах можно выделить таких авторов, как: Зайончковская Ж.А., Рыбаковский Л.Л., Заславская Т.И., Ионцев В.А., Волох В.А., Колесов Д.В., Мукомель В.И., Моисеенко В.М., Маркина Н.М., Оболенский В.В., Переведенцев В.И., Рязанцев С.В., Басанд М., Трыканова С.А., Хорев Б.С., Ивахнюк И.В., Юдина Т.Н., Кислицина М.В., Масленкова Е.В., Малышев Е.А., Тарасова Е.В., Рыжкова А.Н., Абалкин Л.А., Бурнашев Р.Р., Витковская Г.С., Костаков В.Г., Топилин А.В. и другие.

В отечественной науке изучению актуальных вопросов миграции населения в Казахстане, вообще, и трудовой миграции, в частности, посвящены труды социологов, демографов, экономистов, историков. Среди них можно выделить работы ряда авторов, таких как: М.Б. Татимов, Е.Ю. Садовская, Б.Л. Татибеков, А.Т. Забирова, С.Б. Кожирова, А.Ш. Хамзин, Б.Н. Бокаев, И.А. Черных, А.Б. Галиев, Д.Б. Абулкасова, Ж.Т. Хишаева, Н.И. Мустафаев, Г.Б. Ахметова, С.А. Калиева и другие.

Следует также отметить релевантные исследования ряда ученых в смежных областях, имеющие отношение к анализу демографических, социально-экономических и правовых аспектов миграционных процессов. Среди прочих работ можно выделить публикации Е.Н. Мусабека, М.Х. Асылбекова, А.Н. Алексеенко, В.В. Козиной, Ю.К. Шокаманова.

Несмотря на наличие исследований в данной области, вопросы государственного управления требуют комплексного изучения, а также обоснования подходов к оптимизации государственного управления.

Таким образом, необходимость совершенствования государственного управления внешней трудовой миграцией, а также его практическая значимость обусловили выбор темы исследования, постановку цели и задач исследования.

Целью диссертационной работы является исследование государственного управления внешней трудовой миграцией в Республике

Казахстан, а также разработка предложений по совершенствованию системы государственного управления.

Для достижения данной цели были поставлены следующие **задачи**:

- изучить теоретические основы анализа внешней трудовой миграции;
- раскрыть сущность государственного управления внешней трудовой миграцией;
- изучить зарубежные модели государственного управления в сфере внешней трудовой миграции;
- выявить причины, факторы и тенденции внешней трудовой миграции в Казахстане;
- изучить действующую систему государственного управления внешней трудовой миграции в Республике Казахстан, выявить ее особенности и эффективность;
- провести анализ социальной среды системы государственного управления внешней трудовой миграцией на основе социологического опроса;
- определить стратегические приоритеты государственного управления внешней трудовой миграцией;
- разработать и предложить рекомендации по совершенствованию системы государственного управления внешней трудовой миграцией.

Объектом исследования является внешняя трудовая миграция в Республике Казахстан.

Предметом исследования является система государственного управления внешней трудовой миграцией в Республике Казахстан.

Теоретико-методологическую основу исследования составили:

- теории, объясняющие причины и факторы внешней трудовой миграции и обосновывающие применение механизмов и инструментов государственного управления внешней трудовой миграцией: экономические теории (теория человеческого капитала, теория рынка труда, теория двойного (сегментированного) рынка труда), социологические теории (теория «притяжения-выталкивания», теория миграционных сетей, теория миграционной взаимозависимости);
- современные парадигмы и концепции государственного управления: парадигма «Эффективного государственного управления» («Good Governance»), парадигма «Нового государственного управления» («New Public Management»), парадигма «Нового государственного администрирования» («New Public Governance»), концепция виртуального государства (электронного правительства).

Для обоснования теоретических положений были использованы следующие **методы исследования**:

- методы анализа и синтеза, направленные на изучение и обобщение теоретико-методологической основы исследования, зарубежного опыта государственного управления и определения стратегических приоритетов государственного управления;

– статистический метод – для рассмотрения миграционной динамики, анализа денежных переводов, количества разрешений на работу в Казахстане и т.д.;

– графический метод – для демонстрации динамики, выявления различий рядов статистических данных, а также выявления взаимосвязей элементов миграционной системы и системы государственного управления;

– сравнительный анализ – для сопоставления показателей миграционных потоков, денежных переводов, количества разрешений на работу в Казахстане, а также выявления этапов формирования миграционной политики;

– контент-анализ – для изучения содержания официальных документов: национальных и международных нормативно-правовых актов;

– структурно-функциональный анализ – для выявления ролей (функций) и взаимосвязей элементов миграционной системы и системы государственного управления;

– социологический опрос (анкетирование) населения Казахстана.

Информационная база диссертационного исследования включает в себя научные труды ведущих зарубежных и отечественных ученых, посвященные внешней трудовой миграции и вопросам государственного управления.

Эмпирическая база исследования представлена государственными концепциями миграционной политики, другими концепциями, связанными с международной миграцией. В работе был проведен анализ национальных и международных нормативно-правовых документов в сфере управления внешней трудовой миграцией, включающие Законы Республики Казахстан, Указы Президента и Постановления Правительства РК, материалы ежегодных посланий Президента народу Казахстана, а также конвенции международных организаций и интеграционных объединений, затрагивающих в своей деятельности вопросы трудовой миграции (ООН, МОТ, МОМ, ЕС, ЕАЭС).

Кроме того, были изучены статистические и аналитические материалы, представленные на официальных сайтах государственных органов РК (Комитет по миграции МТСЗН, Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, Управление миграционной службы МВД РК) и ряда международных организаций (МОТ, МОМ, ОЭСР, МВФ).

В рамках диссертационного исследования проводился социологический опрос среди граждан РК на тему «Внешняя трудовая миграция и государственное управление через призму восприятия граждан Казахстана». Применялись методы «снежного кома» и доступной выборки. Ее формирование осуществлялось на основе релевантности респондентов исследовательской теме, а не по территориальному принципу. Исследованием были охвачены респонденты из Центрального, Северного, Южного, Восточного и Западного Казахстана, а также городов Алматы и Астана. Участники социологического опроса были заранее проинформированы о целях исследования и о том, что полученные результаты будут использованы исключительно в научных целях.

Всем участникам опроса были гарантированы анонимность и добровольность участия.

Научная новизна диссертационного исследования. Основными результатами, полученными в ходе диссертационного исследования, их новизной является следующее:

1. Систематизированы теории и концепции, объясняющие причины и факторы внешней трудовой миграции, а также обосновывающие применение механизмов и инструментов государственного управления.

2. Уточнен и развит понятийно-категориальный аппарат исследования в части толкования дефиниций «внешняя трудовая миграция» и «государственное управление внешней трудовой миграцией».

3. Предложен комплексный подход к анализу внешней трудовой миграции, учитывающий взаимосвязь исторических, социокультурных, политических и экономических факторов и позволяющий более полно оценить их влияние на миграционное поведение, развитие миграционных сетей, социальную адаптацию трудовых мигрантов, а также формирование и развитие евразийской миграционной системы.

4. Обоснована необходимость перехода от институционально фрагментированной модели государственного управления к институционально согласованной, интегрированной системе государственного управления.

5. Разработана принципиальная блок-схема системы государственного управления внешней трудовой миграцией, которую можно внедрить в практику работы государственных органов и для создания цифровой платформы как архитектурную схему системы.

6. Предложен комплекс рекомендаций по совершенствованию системы государственного управления внешней трудовой миграцией.

Основные положения диссертационного исследования, выносимые на защиту.

1. Совершенствование и расширение понятийного аппарата в исследуемой предметной области в части уточнения понятий «внешняя трудовая миграция» и «государственное управление внешней трудовой миграцией».

2. Необходимость использования комплексного подхода к анализу внешней трудовой миграции для более точной оценки факторов, влияющих на миграционное поведение и социальную адаптацию трудовых мигрантов, а также на формирование евразийской миграционной системы.

3. Необходимость перехода от институционально фрагментированной к институционально согласованной (интегрированной) модели государственного управления внешней трудовой миграцией.

4. Рекомендации по совершенствованию системы государственного управления внешней трудовой миграцией в Республике Казахстан.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования. Теоретическая значимость данного исследования заключается в приращении научных теорий и концепций в области исследования внешней трудовой миграции сквозь призму применения механизмов и инструментов

государственного управления посредством авторского уточнения и интерпретации ключевых дефиниций, дальнейшего развития теории государственного управления в части теоретического обоснования механизмов и инструментов управления внешней трудовой миграцией и совершенствования методологических подходов к исследованию на основе применения институционального и системного подходов.

Материалы и результаты диссертационного исследования могут служить теоретической основой определения приоритетных направлений государственного регулирования миграционных процессов и использованы в процессе преподавания дисциплин соответствующего профиля в высших учебных заведениях, а также при разработке элективных дисциплин в области изучения современных проблем внешней трудовой миграции для студентов образовательных программ «Государственное и местное управление» и «Мировая экономика».

Практическая значимость заключается в возможности применения изложенных в работе методологических подходов в процессе принятия управленческих решений в системе органов государственного управления, а предложения и рекомендации автора – в процессе разработки программных и стратегических документов в области государственного управления миграцией в Республике Казахстан. Дополнительно, полученные результаты могут служить альтернативным или дополнительным источником при составлении концепции и других нормативных актов, направленных на государственное управление миграционными процессами в Казахстане.

Апробация и внедрение результатов исследования. Результаты диссертационного исследования нашли отражение в 17 публикациях. Из них 1 – раздел в коллективной монографии, выполненной в рамках реализации проекта Жан Моне «Миграционная политика Европейского союза» программы Эразмус+ (101085024-EUMP-ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH), 1 – статья в издании, индексируемом в международной базе Scopus, 4 статьи – в изданиях, рекомендованных КОКСНВО МНВО РК, 4 статьи – в других периодических изданиях (2 статьи – в Известиях НАН РК, 1 статья – в Вестнике КарУК, 1 статья – в Вестнике СибУПК, входящем в базу данных РИНЦ), 7 статей – в сборниках материалов международных научно-практических конференций, в том числе: в казахстанских – 3 тезиса, в зарубежных – 4 тезиса). Имеется акт внедрения от Управления миграционной службы Департамента полиции Карагандинской области.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из введения, трех разделов, заключения и списка использованных источников. Основной текст изложен на 132 страницах, в работе имеется 15 таблиц, 41 рисунок и 2 приложения. Список использованных источников содержит 157 наименований.

В первой главе «Концептуальные основы государственного управления внешней трудовой миграцией» рассмотрены теории и концепции, объясняющие внешнюю трудовую миграцию, а также необходимые при разработке механизмов регулирования в системе государственного управления. Выявлено,

что ведущими теориями, нашедшими практическое применение в государственном управлении, стали экономические теории (теория человеческого капитала, теория рынка труда и теория двойного рынка труда) и теории в рамках социологического подхода (теория «притяжения-выталкивания», теория миграционных сетей и теория миграционной взаимозависимости).

Изучение теоретических основ внешней (международной) трудовой миграции позволило использовать положения некоторых теорий в обосновании механизмов государственного регулирования, а также сформулировать альтернативное определение «внешняя трудовая миграция» как совокупность добровольных действий физических лиц, включающих пересечение государственной границы и временное пребывание с целью осуществления трудовой деятельности, а также возникающих в связи с этим социально-правовых отношений на территории другого государства в порядке, установленном его законодательством.

Анализ теоретических основ государственного управления позволил раскрыть сущность государственного управления, применительно к объекту управления – внешней трудовой миграции, как процессу и как системе социально-экономических и правовых отношений. Были предложено определение понятия «государственное управление» как основанное на властных полномочиях практическое, организующее и регулирующее воздействие государства на объект управления, направленное на обеспечение национальных интересов. Исходя из этого, Государственное управление внешней трудовой миграцией рассматривается как основанное на властных полномочиях практическое, организующее, регулирующее, направленное на обеспечение национальных интересов воздействие государства на процесс внешней трудовой миграции, а также возникающие в связи с этим правовые и социально-экономические отношения.

Выявлено, что ведущими парадигмами государственного управления на современном этапе выступают:

- парадигма эффективного государственного управления («GoodGovernance»), базирующаяся на расширении горизонтальных связей и числа участников управленческого процесса в системе государственного управления;

- парадигма нового государственного управления («NewPublicManagement»), основывающаяся на рыночном подходе в выполнении «агентом» (государством) заказа «принципала» (граждан) с достижением наилучшего результата;

- концепция электронного правительства или виртуального государства, которая основывается на использовании цифровых технологий для получения пользователями информации и услуг от государственных органов.

Отмечено, что внешняя трудовая миграция является особым объектом государственного управления и регулирования, поскольку, в зависимости от ее уровня и масштабов, нуждается в гибкости системы государственного управления, динамичном изменении механизмов регулирования.

Определено, что государственное управление внешней трудовой миграцией представляется собой институт и процесс. Институциональный компонент представлен организационными и нормативными основами деятельности государственных учреждений, в компетенции которых находится разработка миграционной политики и ее непосредственная реализация на всех уровнях. Процессуальный компонент государственного управления включает в себя миграционную политику, реализуемую органами власти, а также методы и инструменты ее реализации на местах.

В результате изучения зарубежных моделей государственного управления внешней трудовой миграцией выявлено, что их эффективность основывается на соблюдении ряда ключевых условий: институциональной интеграции, цифровизации, экономической целесообразности и селективности привлечения трудовых мигрантов, а также социальной адаптации и интеграции трудовых мигрантов.

Из практики наиболее успешных зарубежных моделей выделены следующие меры, применимые для Казахстана:

- внедрение межведомственной цифровой системы миграционного учета для интеграции баз данных различных ведомств;
- разработка системы квот для отдельных отраслей, а также использование комбинированной модели, сочетающей механизм квотирования и ценовые, налоговые механизмы в рамках региональных квот;
- создание Центра адаптации трудовых мигрантов с реализацией специальных курсов по изучению государственного языка, правовой культуры;
- внедрение системы правового сопровождения для граждан, выезжающих за рубеж для осуществления трудовой деятельности;
- усиление межведомственной координации через создание отдельной структуры в Правительстве по вопросам миграции и цифровой отчетности.

Внедрение и реализация этих мер дает возможность перейти от традиционного административного контроля к стратегическому управлению внешней трудовой миграцией, которое должно основываться на балансе экономического развития и социальной стабильности.

Отмечено, что адаптация зарубежных практик требует разработки четкой миграционной стратегии, улучшения правовой инфраструктуры, создания необходимых условий для социальной интеграции мигрантов.

Во второй главе «Анализ и оценка институциональной основы государственного управления внешней трудовой миграцией в Республике Казахстан» выявлены современные тенденции внешней трудовой миграции в Казахстане, имеющие особенности, обусловленные действием различных факторов (исторических, социально-культурных, этнодемографических, политических, экономических), которые повлияли на формирование евразийской миграционной системы. При этом отмечено, что неэкономические факторы, сложившиеся в результате миграционных процессов в колониальный и советский периоды и вызвавшие массовую эмиграцию в 1990-х – начале 2000-х годов, остаются актуальными и влияют на процессы внешней трудовой миграции и развитие миграционных сетей.

В евразийской миграционной системе Казахстан играет особую роль, выступая в качестве транзитной страны (миграционный поток из Средней Азии в Россию через Казахстан), страны-донора (миграционный поток из Казахстана в Россию) и страны-реципиента (миграционный поток из Средней Азии в Казахстан) одновременно. Отмечено, что Казахстан является одним из примеров миграционного перехода с позиции страны-донора на позицию страны-реципиента рабочей силы в рамках формирующейся центральноазиатской миграционной подсистемы.

Комплексный подход к анализу внешней трудовой миграции позволил дать более точную оценку влияния различных факторов на миграционное поведение и социальную адаптацию трудовых мигрантов, что необходимо учитывать при разработке миграционной политики и ее реализации через систему государственного управления.

В результате анализа системы государственного управления внешней трудовой миграцией выявлены следующие проблемы:

- недостаточная проработанность понятийно-категориального аппарата в отечественных нормативно-правовых актах – отсутствие определения понятия «внешняя трудовая миграция», несмотря на использование этого термина в Концепции миграционной политики;

- отсутствие специализированного закона, регулирующего конкретно внешнюю трудовую миграцию;

- отсутствие научного подхода, теоретического обоснования и понятийного аппарата в Концепции миграционной политики как стратегическом документе;

- отсутствие конкретных количественных и качественных показателей эффективности реализации миграционной политики;

- отсутствие в Концепции миграционной политики ссылок на источники информации при использовании статистических данных;

- недостаточная межведомственная координация по отслеживанию трудовой деятельности казахстанских граждан за рубежом;

- недостаточная реализация аналитической и прогнозных функций компетентных органов: слабо развит мониторинг и аналитика миграционных потоков;

- отсутствие программ социальной интеграции трудовых мигрантов;

- наличие пересечений, дублирования функций между ключевыми ведомствами (МТСЗН, МВД, МИД), что приводит к избыточным административным барьерам, как для самих государственных служб, так и для трудовых мигрантов;

- дезинтеграция баз данных компетентных ведомств;

- отсутствие единого аналитического центра внешней трудовой миграции;

- отсутствие регулярной межведомственной оценки результативности.

Эффективность системы государственного управления оценивается удовлетворительно, но сохраняется устойчивый потенциал роста, чему может

способствовать модернизация институтов, развитие межведомственной координации и ориентация на долгосрочные стратегические цели и задачи.

В данном разделе также были выделены ключевые компоненты социальной среды, влияющие на социальную эффективность государственного управления внешней трудовой миграцией:

- общественное мнение и дискурс в социальных сетях формируют массовый образ трудового мигранта и влияют на степень толерантности со стороны местного населения в отношении трудовых мигрантов;

- культурные различия и опыт практического взаимодействия местного населения с трудовыми мигрантами влияют на социальную адаптацию и интеграцию трудовых мигрантов в местное сообщество.

Отмечено, что большое значение в определении социальной эффективности государственного управления имеет уровень поддержки со стороны местного населения текущей миграционной политики, в том числе отношение местного населения к политике привлечения иностранной рабочей силы: поддержка или неприятие и сопротивление.

На основе анализа результатов социологического опроса было выявлено, что:

- разнонаправленное восприятие населением трудовых мигрантов с преобладанием скепсиса свидетельствует об отсутствии государственной интеграционной политики, либо недостаточной ее реализации;

- наличие негативных оценок и установок среди части населения является сигналом о социальных напряжениях, что требует внимания и дополнительных мер со стороны государственных органов;

- неопределенность в оценках и мнениях указывает на необходимость прозрачности и освещения в СМИ деятельности государственных органов в сфере миграции, повышения осведомленности населения путем проведения информационных кампаний, улучшения коммуникации государственных органов и общества, осуществления регулярного мониторинга влияния трудовой миграции на экономическое развитие;

- наблюдается социальный запрос на баланс между жестким контролем и гуманизмом: трудовые мигранты в целом приемлемы, однако существуют проблемы с нелегальной миграцией и слабой интеграцией, что вызывает обеспокоенность гражданского населения.

- социологический опрос позволяет адаптировать систему государственного управления под интересы общества, сделать ее более адаптивной и чувствительной к общественным настроениям.

В третьей главе на основе выявленных причин, факторов и устойчивых тенденций внешней трудовой миграции представлены альтернативные стратегии миграционной политики, выделен сценарный подход для применения комбинированной стратегии миграционной политики, а также стратегические приоритеты государственного управления, такие как: сдерживание эмиграции квалифицированных кадров, привлечение зарубежных квалифицированных кадров, защита внутреннего рынка, трудовых прав граждан РК и регулирование трудовой иммиграции, противодействие нелегальной занятости иммигрантов,

укрепление миграционных связей, стимулирование возвратной миграции, а также защита прав казахстанских граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом.

На основе вышеизложенного были сформулированы основные предложения и рекомендации по совершенствованию системы государственного управления внешней трудовой миграцией в Республике Казахстан:

1) улучшить статистический учет внешней трудовой миграции путем использования комплексного подхода, включающего межведомственное взаимодействие и технологические решения;

2) создать единый механизм межведомственной координации и согласования в системе государственного управления миграцией населения;

3) систематизировать и кодифицировать нормативно-правовые акты в сфере миграции – разработать Миграционный кодекс Республики Казахстан;

4) создать Центр социокультурной адаптации и интеграции мигрантов (в регионах, городах республиканского значения и столице);

5) расширить институт наставничества казахстанских работников;

6) ввести программу временной миграции, направленную на удовлетворение спроса на низко/неквалифицированных работников;

7) ввести комбинированную модель регулирования потока и привлечения трудовых мигрантов на рынок труда – сочетание механизма квотирования с ценовыми механизмами и налоговыми режимами;

8) проводить мониторинг и анализ общественного мнения, настроений и восприятия как социальной среды системы государственного управления внешней трудовой миграции;

9) внедрить разработанную блок-схему системы государственного управления внешней трудовой миграцией в практику работы государственных органов как методический инструмент, в стратегические документы как организационную модель системы управления, и для создания цифровой платформы как архитектурную схему системы.

Использование результатов исследования, учет вынесенных предложений и рекомендаций может способствовать повышению эффективности системы государственного управления внешней трудовой миграцией в Казахстане.

Диссертант



Сыздыкбеков Е.С.