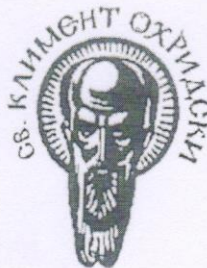


СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ
"СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ"
СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ

България, София 1113
бул. Цариградско шосе 125, блок 3
Тел: (+359 2) 873 83 10
Факс: (+359 2) 873 99 41
e-mail: info@feb.uni-sofia.bg



SOFIA UNIVERSITY
"ST. KLIMENT OHRIDSKI"
FACULTY OF ECONOMICS AND
BUSINESS ADMINISTRATION
Bulgaria, Sofia 1113
125 Tzarigradsko chaussee blvd., bl. 3
Tel: (+359 2) 873 83 10
Fax: (+359 2) 873 99 41
e-mail: info@feb.uni-sofia.bg

**The foreign Research Advisor's review of
a dissertation on the topic:
«Organizational and economic mechanisms of integration of the labor
markets and educational services in the Republic of Kazakhstan»
of Oxana Dmitriyevna Bezler,
a PhD candidate in the specialty 6D050600 «Economics»**

Modern tendencies in the development of Kazakhstani labor market involve active labor migration, unification of the qualification systems, and increasing requirements for the professional qualification of workers. The labor market, in this context, is starting to make absolutely new demands for the educational services market, which reflect the ongoing changes.

Although these two markets were developed quite quickly, and on the basis of the experience of the developed countries, however, their functioning does not meet the reproduction requirements at the national level. The restructuring processes in many national key economic and industrial areas have revealed the shortage of skilled workforce; there are no competent specialists or their competency is too low to ensure the competitive ability of enterprises or whole industries. Under modern economical conditions the problem of imbalance between the labor market and the educational services market is particularly important. National economies are becoming more open, and financial resources and workforce are becoming more mobile; so it is necessary to take radical measures in order to ensure the reproduction of labor resources and satisfaction of the requirements of competitive enterprises. The labor market and the educational services market failed to effect positive and appropriate changes in formation of a competitive human potential.

In this context, it is necessary not only to create an efficient labor market, and to reform and develop the educational services market, but also to ensure their integration with involvement of certain organizational and economic mechanisms, to develop partnership between the entities of these two markets. The abovementioned situation has determined the relevance of the research topic, its importance for the employment state policy under current conditions, and also the selected topic, the goal and objectives of the dissertation.

СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ
"СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ"
СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ

България, София 1113
бул. Цариградско шосе 125, блок 3
Тел: (+359 2) 873 83 10
Факс: (+359 2) 873 99 41
e-mail: info@feb.uni-sofia.bg



SOFIA UNIVERSITY
"ST. KLIMENT OHRIDSKI"
FACULTY OF ECONOMICS AND
BUSINESS ADMINISTRATION

Bulgaria, Sofia 1113
125 Tzarigradsko chaussee blvd., bl. 3
Tel: (+359 2) 873 83 10
Fax: (+359 2) 873 99 41
e-mail: info@feb.uni-sofia.bg

The goal of the dissertation is to identify the essence of integration of the labor market and the educational services market, and to substantiate the organizational and economic mechanisms of integration as a factor of the economical growth of Kazakhstan.

During the research, in line with the specified goal, the author has defined and achieved the following objectives: the role of labor resources for fulfillment of the economical growth strategy and transformation of the employment policy has been defined; the mechanisms of economic stimulation of integration of the labor market and the educational resources market in certain countries have been defined; the situation on the labor market has been analyzed; the improvement directions for the organizations, regulating the labor market, have been determined; the results of reformation of the vocational education system have been evaluated; the main principles of integration of the two markets and the instruments for its realization have been determined; the role of entities of the labor market and the educational services market, as main driving forces of integration, has been defined.

The scientific novelty of the research involves the development of theoretical and methodological problems of functioning of the labor market and the educational services market, the substantiation of their integration mechanisms, and the laying of organizational and economic groundwork for achieving full employment in the long-term period.

The practical value of the dissertation involves the methodological approaches to achieving integration of the labor market and the educational resources market, and the conclusions and recommendations, which can be used for development of regional economic and industrial policies, and a national employment policy.

СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ
"СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ"
СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ

България, София 1113
бул. Цариградско шосе 125, блок 3
Тел: (+359 2) 873 83 10
Факс: (+359 2) 873 99 41
e-mail: info@feb.uni-sofia.bg



SOFIA UNIVERSITY
"ST. KLIMENT OHRIDSKI"
FACULTY OF ECONOMICS AND
BUSINESS ADMINISTRATION
Bulgaria, Sofia 1113
125 Tzarigradsko chaussee blvd., bl. 3
Tel: (+359 2) 873 83 10
Fax: (+359 2) 873 99 41
e-mail: info@feb.uni-sofia.bg

In general, one should note the relatively high quality of the dissertation; it is a complete research, there is logical connection between the sections of the dissertation.

In view of the above, I consider that the dissertation research on the theme «Organizational and economic mechanisms of integration of the labor markets and educational services in the Republic of Kazakhstan», conducted by the doctoral student Oxana Bezler, meets the qualification requirements for PhD candidates in the specialty 6D050600 Economics, and it is allowed for the public defense.

Foreign Research Adviser
PhD, Associated Professor

Sofia, Bulgaria



T. Sedlarski

СОФИЙСКИЙ УНИВЕРИТЕТ
имени « Святого Климента Охридского »
Факультет Экономики и Бизнес Администрации
Болгария, София 1113
Царициградское шоссе 125, дом 3
Тел. (+359 2) 873 83 10
Факс (+359 2) 873 99 41
e-mail: info@feb.uni-sofia.bg

Отзыв зарубежного научного консультанта
на диссертацию Безлер Оксаны Дмитриевны на тему:
«Организационно-экономические механизмы интеграции рынков
труда и образовательных услуг в Республике Казахстан» на соискание
степени доктора философии (PhD) по специальности
6D050600 «Экономика»

Современные тенденции в развитии казахстанского рынка труда проявляются в активизации трудовой миграции, унификации квалификационных систем, повышения требований к профессиональной квалификации работников. В этой связи рынок труда начинает предъявлять совершенно новые запросы к рынку образовательных услуг, в которых отражаются происходящие изменения.

Однако, функционирования этих двух рыночных институтов не удовлетворяют требованиям воспроизводства в национальном масштабе. Хотя их формирование шло в Казахстане в опережающем порядке и базировалось на заимствовании у стран с развитой рыночной экономикой. Это проявилось в том, что процессы реструктуризации во многих ключевых отраслях национальной экономики и промышленности столкнулись с дефицитом квалифицированной рабочей силы, отсутствием или несоответствием уровня подготовки специалистов требованиям обеспечения конкурентоспособности предприятий и целых отраслей. Острота проблемы несбалансированности рынка труда и рынка образовательных услуг приобретает принципиально важное значение в современных экономических условиях. Рост открытости национальных экономик и растущая мобильность финансовых ресурсов и рабочей силы вынуждает принимать радикальные меры по обеспечению воспроизводства трудовых ресурсов и их соответствия требованиям конкурентоспособных предприятий. Рынок труда, и рынок образовательных услуг оказались неспособными позитивно и в должной степени влиять на формирование конкурентоспособного человеческого потенциала.

В этих условиях данное направление должно сопровождаться не просто созданием эффективно функционирующего рынка труда, реформированием и развитием рынка образовательных услуг, но и обеспечением их интеграции с задействованием определенных организационно-экономических механизмов,

развитием партнерских отношений между субъектами этих двух рынков. Указанные обстоятельства обусловили актуальность темы исследования, ее важность для обеспечения государственной политики занятости в современных условиях, определили выбор темы, цель и задачи диссертации.

Цель диссертационного исследования - выявление сущности интеграции рынка труда и рынка образовательных услуг и обоснование организационно-экономических механизмов ее реализации как фактора экономического развития Республики Казахстан. В соответствии с обозначенной целью автором сформулированы и в ходе исследования решены следующие задачи: раскрыта роль трудовых ресурсов в обеспечении стратегии экономического роста и трансформации политики занятости, раскрыты механизмы экономического стимулирования интеграции рынка труда и рынка образовательных услуг в отдельных странах; проанализировано состояние рынка труда, определены направления совершенствования организационных структур регулирования рынка труда; оценена результативность реформирования системы профессионального образования, сформулированы основные принципы интеграции этих двух рыночных институтов и рычаги реализации; показана роль субъектов интеграции рынка труда и рынка образовательных услуг как основных движущих сил интеграции.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке теоретических и методологических проблем функционирования рынка труда и рынка образовательных услуг, в обосновании механизмов их интеграции и создании организационно-экономических основ для обеспечения эффективной занятости в долгосрочном аспекте.

Практическая значимость диссертационного исследования состоит в том, что содержащиеся в нем методологические подходы к достижению интеграции рынка труда и рынка образовательных услуг, а также выводы и рекомендации целесообразно использовать при формировании региональной экономической политики, а также при разработке политики в сфере занятости населения.

В целом, можно отметить, что диссертационная работа выполнена на достаточно высоком уровне, является завершенным исследованием, между разделами диссертации имеется логическая взаимосвязь.

В связи с вышеизложенным считаю, что выполненная докторантом Безлер Оксаной диссертационная работа на тему «Организационно-экономические механизмы интеграции рынка труда и образовательных услуг в Республике Казахстан» соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к диссертационным работам на соискание степени доктора PhD по направлению 6D050600 «Экономика» и допускается к публичной защите.

**Зарубежный научный консультант
PhD, ассоциированный профессор**

Седларски Т.

София, Болгария


Перевод с	<u>Олешиной</u>
языка на	<u>русский</u>
выполнила	<u>Анна Корюха</u>
	<u>Вперницкая</u>

город Караганда, «20» марта 2019 года.

Я, нотариус нотариального округа Карагандинской области, Құрманғали Назғұл Жарығенқызы, лицензия № 0000438 выдана 10 мая 2006 года Комитетом по организации правовой помощи и оказанию юридических услуг населению Министерства Юстиции Республики Казахстан, свидетельствую подлинность подписи переводчика Унаниян Маргариты Владимировны. Личность переводчика установлена, дееспособность и полномочия проверены.

Зарегистрировано в реестре за № 3520

Взыскано: 1339 тенге.

Нотариус  Құрманғали Н.Ж.



Прошито и пронумеровано
на 5 листах
Нотариус Құрманғали Н.Ж.
(лицензия № 0000438 от
10.05.2006 г. МЮ РК)



Перевод с _____
языка на _____
выполнил _____
